

కార్మిక పోరాటం

సి. ఐ. టి. యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ మాసపత్రిక

సంపుటి : 9 • అక్టోబరు 1983 • వెల : 75 పైసలు • సంచిక 10



మనసుంటే!



మనసుంటే మార్గం దొరుకుతుందనేది సామెత. తిప్పర వామపక్షఫంటు ప్రభుత్వం విషయంలో ఈ సామెత నూటికి నూరుపాళ్ళు వర్తిస్తుంది.

అసలే చిన్న రాష్ట్రం. ఆదాయ వనరులు పరిమితం. రాకపోకలు సాగించాలంటే ఎంతో యిబ్బంది. దీనికితోడు కేంద్రం చూపే వివక్షత వుండనేవుంది. అవసరమైన సహాయం అందించదు. విద్రోహకర శక్తులకు ప్రోత్సాహం అందిస్తుంది. అనేక యిబ్బందులకు తట్టుకుని దీక్షతో ప్రజలకు సేవ చేస్తున్న ప్రభుత్వం మీదనే రాళ్ళు విసురుతుంది.

వీటన్నింటినీ తట్టుకొని తిప్పర వామపక్ష ప్రభుత్వం ప్రజల అండతో పాలన సాగిస్తోంది. విముక్తి సేన పేరుతో అల్లకల్లోలం సృష్టించిన సాయుధ మూకలను అదుపులోకి తెచ్చింది. వందల మంది ఆయుధాలు అప్పగించి ప్రభుత్వానికి తొంగిపోయారు. అలా తొంగిపోయిన వారికి వునరావాస ఏర్పాటు చేస్తోంది. ఎన్నికల్లో సాధించిన విజయాలేకాక దారి తప్పిన శక్తులను ఇలా దారికిమళ్ళించటం చెప్పుకోతగ్గ విషయం. ఆ ప్రభుత్వానికి గొప్ప రాజకీయ విజయం.

మార్గం

ఇలా ముందుకు సాగుతున్న వామపక్ష ప్రభుత్వం యిప్పుడు ప్రజల సంక్షేమం కొరకు ఈ క్రింది చర్యలు తీసుకొంటోంది:

* షెడ్యూల్లు కులాల వారికి జనాభా పెరిగినదాని కనుగుణంగా సౌకర్యాలు పెంచే నిమిత్తం యిప్పుడు యిస్తున్న రిజర్వేషన్ కోటాను 18 శాతం నుండి 15 శాతానికి

పెంచింది. 1983 అక్టోబరు 15 నుండి యిది అమల్లోకి వస్తుంది.

* దుర్గా పూజకు ముందుగానే ఉద్యోగులకు రు. 100/- ఎక్స్ గ్రేషియా చెల్లించబడుతుంది. దీనిద్వారా ప్రభుత్వానికి అదనంగా 95 లక్షలు ఖర్చు అవుతుంది.

* పి. డబ్ల్యు. డి. లోని యన్.ఎం.ఆర్. వర్కర్లుగా యిముడ్చుకొనుటకుగాను కొత్త పోస్టులను సృష్టిస్తూ మంత్రి వర్గం నిర్ణయించింది. ఇతర డిపార్టుమెంట్లలో కూడ వున్న యిలాంటి సమస్యలపైన పరిశీలిస్తుంది.

సంపాదకీయం

* మోటారు కార్మికులకోసం బాగ్ బాషా అనే చోట మూడు లక్షల ఖర్చుతో విశ్రాంతి గృహం నిర్మించబడుతోంది. దీనిలో ఒకేసారి 50 మంది కార్మికులు వుండవచ్చు. కార్మిక మంత్రిత్వ శాఖ దీని నిర్మాణ బాధ్యత తీసుకుంది.

* కుష్ఠరోగుల కేంద్రంకోసం 50 ఏండ్లు కౌలుక్రింద 57.38 ఎకరాలను యివ్వటానికి నిర్ణయించింది.

* ఆయుధాలు అప్పగించి ప్రభుత్వానికి తొంగిపోయిన తీవ్రవాదులు మామూలుజీవితం గడపటానికి పనులు చూపిస్తున్నది ప్రభుత్వం. 141మంది ఇండ్లు నిర్మించుకోడానికి సహాయపడింది. తలకు రు. 4000/- మించకుండా సహాయం ఇస్తోంది. 46 మంది వారి విద్యార్హతలను బట్టి సర్వీసులకు దరఖాస్తులు పెట్టుకున్నారు.

157మంది వ్యవసాయం, రబ్బరు తోటలు వగైరా పనులు చేసుకుంటున్నారు.

* ఇంత వరకూ నిర్వహించిన లాటరీని ఆపుచేసి చిన్న మొత్తాల పొదుపును ప్రోత్సహించ నిర్ణయించింది. ఓట్లు అడిగేనాడు డబ్బిచ్చి, అనేక ఆశలు చూపి తీరా అమలు చేయాల్సివచ్చేసరికి ఏవేవో సాకులు చెబుతూ తప్పించుకోజూస్తున్న పార్టీల ప్రభుత్వాలనూ చూస్తున్నాం.

అవాంతరాలెన్ని ఎదురయినా ఆడిన మాట పాటించి, ప్రజల ఆశలకు ప్రతిబింబంగా వున్న వామపక్ష ఫంటు ప్రభుత్వాన్ని తిప్పరలో చూస్తున్నాం.

వామపక్ష శక్తులను బలపర్చటం, వాటి విజయాలను విరివిగా ప్రచారం చేయటం కార్మికుల కర్తవ్యం.

పారిశ్రామిక కార్మికుల వినిమయ ధరల సూచి

1960 లో 100 పాయింట్లు.

	1983	
	జూన్	జూలై
ఆలిండియా	533	541
ఆంధ్రప్రదేశ్		
గూడూరు	451	454
గుంటూరు	551	556
హైదరాబాద్	539	544
కొత్తగూడెం	338	346
(1966 ఫునాది)		

పెట్టుబడిదారీ వర్గం దాడికి సమైక్య ప్రతిఘటన!

కార్మికవర్గానికి సి. ఐ. టి. యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ పిలుపు

పెట్టుబడిదారీ, భూస్వామ్య ప్రభుత్వాలు కార్మికులపైన, రైతు, వ్యవసాయ కార్మికులపైన, యితర కష్టజీవులపైన అనేక భారాలు మోపి దాడులు చేస్తున్నాయని, వీటిని తిప్పి కొట్టాలంటే కష్టజీవులందరూ సమైక్యంగా దోపిడీవర్గాల దాడులను ప్రతిఘటించాలని సెప్టెంబరు 24, 25 తేదీలలో యిక్కడ సమావేశమైన సి.ఐ.టి.యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ పిలుపు ఇచ్చింది. బ్రిడ్యానియన్ ఉద్యమంపై జరుగుతున్న దాడులను, బయోలాజికల్ ఈవాన్స్ లిమిటెడ్ మేనేజిమెంటు మొండి వైఖరిని, 'రాసి' సిమెంట్ ఫ్యాక్టరీ మేనేజిమెంటు అవలంబిస్తున్న కార్మిక వ్యతిరేక నిధానాలను, కాకినాడ సర్వారాయ్ టెక్స్టైల్స్ మేనేజిమెంటు కార్మిక వ్యతిరేక చర్యలను ఖండిస్తూ సమావేశం పలు తీర్మానాలను చేసింది.

ఆంధ్రప్రదేశ్ భూసంస్కరణల చట్టంలో సమగ్ర మార్పులుచేసి, మిగులుభూమి పంపిణీ సక్రమంగా చేపట్టాలని కోరుతూ ఉభయ సాయ కార్మిక సంఘాలు, ఉభయ రైతు సంఘాలు విజయవాడలో జరిపిన ఆంధ్రప్రదేశ్ భూ సంస్కరణల సదస్సుకు సి. ఐ. టి. యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ శుభాకాంక్షలు తెలియజేసింది. ఇటీవలకాలంలో బ్రిడ్యానియన్ నాయకుల పైనా, కార్యకర్తల పైనా సాగుతున్న రాజకీయ దాడులను, హత్యలను యీ కమిటీ తీవ్రంగా ఖండించింది. ఇటువంటి హత్యా రాజకీయాలను ఖండించవలసిందిగా కార్మికులు, ప్రజాతంత్ర వాదులందరికీ కమిటీ విజ్ఞప్తి చేసింది. కేంద్ర ప్రభుత్వం బ్రిడ్యానియన్ల చట్టంలో సవరణ చేయుటకు పూనుకొని, కార్మిక సంఘాల హక్కులను హరించుటను, కార్మిక వివాదాలను పరిష్కరించకుండా జాప్యం చేయటాన్ని ఖండించింది. నేషనల్ క్యాంపెయిన్ కమిటీ ఇచ్చిన పిలుపునందుకుని ప్రభుత్వ కార్మిక వ్యతిరేక విధానాలకు నిరసన వ్యక్తం చేయుటకు సమైక్యంగా కృషి చేయాలని ఆయా కార్మిక సంఘాలను, కార్మికవర్గాన్ని యీ కమిటీ కోరింది. ప్రభుత్వరంగ పరిశ్రమలలోని వారి జీతాలలో సమానంగా కేంద్ర ప్రభుత్వోద్యోగులకు కూడా యివ్వాలని, ఈ సమస్యపై

ఒప్పందం కుదిరేంతవరకు తాత్కాలిక భృతి 150 రూపాయలు యివ్వాలని కేంద్ర ప్రభుత్వోద్యోగులసంఘాలన్నీ ఉమ్మడిగాకోరాయి. అయితే జాయింట్ కన్వలేటివ్ మెషినరీ (జె.సి.యం.)లోని మెజారిటీ సభ్యులు గట్టిగా నిలబడక 50 నుండి 70 రూపాయల తాత్కాలిక భృతిని అంగీకరించి అంతటితో సంతృప్తి పొందటం కార్మికులకు ద్రోహం చేయుటమనని కమిటీ భావించుతోంది. ఈ విద్రోహాన్ని వ్యతిరేకిస్తూ జె.సి.ఎం.కు వెలుపలవున్న రైల్వే యూనియన్లన్నీ నేషనల్ క్యాంపెయిన్ కమిటీ ఆఫ్ రైల్వే మేన్ గా ఏర్పడి తమ ఒరిజినల్ డిమాండ్స్ కై ఆందోళన చేయుటను ఈ కమిటీ హర్షించింది. రాష్ట్ర కార్మికవర్గమంతా ఈ ఆందోళనను బలపరచవలసిందిగా కోరింది.

జీవిత భీమా సంస్థ ఉద్యోగుల వేతనాలు పెరగకపోగా కుదించటం జరిగింది. వెంటనే సంప్రదింపులు జరిపి ద్వైపాక్షిక ఒప్పందానికి రావలసిందిగా ఉద్యోగులు, ఐ.ఎన్.టి.యు.సి. మినహా మిగతా యూనియన్లు జరుపుతున్న ఐక్య పోరాటానికి కమిటీ మద్దతు తెలిపింది.

హైదరాబాదులోని ఫార్మాస్యూటికల్ కంపెనీ అయిన బయోలాజికల్ ఈవాన్స్ లిమిటెడ్ లో మేనేజిమెంటు అవలంబిస్తున్న మొండివైఖరిని ఖండిస్తూ ప్రభుత్వం జోక్యం చేసుకొని మేనేజిమెంటు ధోరణిని అరికట్టాలని ఈ సమావేశం కోరింది.

సి.ఐ.టి.యు. యూనియన్ ను యేర్పాటు చేసుకున్నారన్న కక్షతో నల్గొండజిల్లా మిర్యాల గూడెం తాలూకాలోని 'రాసి' సిమెంట్ ఫ్యాక్టరీ యాజమాన్యం కార్మికులను వేధింపు చర్యలకు గురిచేస్తున్నది.

ట్రెయినీల, బదిలీల, కాంట్రాక్టు లేబరు పేర్లతో పర్మినెంటు చేయకుండా ఉంచుతూ 3, 4 వేజ్ బోర్డులను అమలుచేయనిరాకరిస్తున్నారు. కార్మికమంత్రి, కార్మికశాఖ సమక్షంలో అనేకసార్లు సంయుక్త సమావేశాలు జరిపినప్పటికీ సమస్య పరిష్కారాన్ని మేనేజిమెంటు మొండిగా తిరస్కరిస్తున్నది. కాంట్రాక్టు లేబర్ పై కక్ష సాధింపు చర్యలకు పూనుకుని 22 మందిని పనిలోనికి రానివ్వటం

లేదు. ఈ రకమైన కక్ష సాధింపు చర్యలను మేనేజిమెంటు వెంటనే నిలిపివేయాలని కమిటీ డిమాండ్ చేసింది. ఇప్పటికైనా మేనేజిమెంటు కార్మికుల న్యాయమైన డిమాండ్లను ఆమోదించాలని సి. ఐ. టి. యు. రాష్ట్ర కమిటీ కోరింది.

రైల్వే లోకోరన్నింగ్ స్టాఫ్ అసోసియేషన్ తో 1973 లో చేసుకున్న 10 గంటల పని ఒప్పందాన్ని ఉల్లంఘించి, రైల్వే యాజమాన్యం అనేకవందలమంది సాఫ్ట్ స్టాఫ్ అని రివరుచేసింది. అసోసియేషన్ తో ఏర్పాటు చేసిన లోకో రన్నింగ్ స్టాఫ్ సంప్రదింపుల కమిటీని ఏకపక్షంగా రద్దు చేసింది. ఇంకా అనేక పాశవిక చర్యలకు పాల్పడింది. కక్ష సాధింపు చర్యలను కొనసాగిస్తున్నది. కేంద్ర ప్రభుత్వ కార్మిక వ్యతిరేక చర్యలను ఖండిస్తూ పగసాధింపు చర్యలను వెంటనే విడనాడాలని, అసోసియేషన్ తో ఏర్పరచిన సంప్రదింపుల కమిటీని పునరుద్ధరించాలని, కోర్టు తీర్పులను అమలుపరచి బర్తరఫ్ చేసిన కార్మికులందరినీ డ్యూటీలోకి తీసుకోవాలని, సర్వీసు బ్రేక్ ను రద్దు పరచాలని, 'సర్ప్లస్' పేరుతో రివరు చేయబడిన వారందరినీ వారి పూర్వపు గ్రేడు లలో పునరుద్ధరించాలని కమిటీ డిమాండ్ చేసింది. అదే విధంగా ఆలిండియా స్టేషన్ మాస్టర్స్ అసోసియేషన్ వారి కోర్కెలపై రైల్వే మంత్రి ఇచ్చిన హామీలను అమలు జరపాలని ఈ సమావేశం డిమాండ్ చేసింది.

ఎ. ఐ. బి. ఇ. ఎ., ఎన్. సి. బి. ఇ. లు బ్యాంకులలో కంప్యూటర్లను, యంత్రాలను అమర్చు కొనటానికి యాజమాన్యంతో ఒప్పందం చేసుకోవటం జరిగింది. వీటివలన రిట్రైండ్ మెంట్ లేకపోయినా భవిష్యత్ లో రిక్రూట్ మెంట్లుండవు. అదే విధంగా ప్రమోషన్లు వుండవు. నిరుద్యోగులను సృష్టించే ఉద్యోగుల మనుగడకు హానికరంగా వున్న ఈ ఒప్పందాన్ని రద్దుపరచాలని, ఉద్యోగస్థులందరూ దీనిని ఎదుర్కోవాలని ఈ సమావేశం కోరింది.

వర్క్ ఛార్జ్డ్ ఎంప్లాయిస్ రాష్ట్రసంఘం
(మిగతా 4వ పేజీలో)

రాజకీయ అర్థశాస్త్ర

పరిచయం

రచన : ఆర్. పేజ్ నాట్

7

జీతాలు

శ్రమశక్తి విలువ గురించి మనం యింత వరకు ప్రస్తావిస్తున్నాము. కాని జీతాల విషయము పరిశీలించేందుకు మరోసారి పూనుకున్నామా-నిజాన్ని దాచిపెట్టే స్థితికి, కేవలం భ్రమలు సింహాసనం ఎక్కి పరిస్థితికి చేరుకుంటాం. మన విశ్లేషణ ఆ నిజాన్ని బయట పెట్టింది. అయినా ఆ విశ్లేషణ ఫలితాలను గుర్తుంచుకోవటం కష్టం.

శ్రమ శక్తికి మార్కెట్లో లభ్యమయ్యే ధరే జీతాలు. అయితే అది శ్రమయొక్క ధరగానే మనకు కన్పడుతుంటుంది. అర్థ బానిసత్వం వుండచుకోండి. అక్కడ యీ దాగుడు మూతలు లేవు. తనకోసం ఒకరోజు పని చేసుకుంటే, మరొకరోజు భూస్వామికి చాకిరీ చేస్తాడు. బానిసత్వం మొత్తం శ్రమకు ఏమీ చెల్లించనట్లు కనిపిస్తుంది. కాని వేతన - శ్రమలో అదనపు (చెల్లించని) శ్రమకు సహితం వేతనం చెల్లించినట్లే కనిపిస్తుంది. పనిచేసిన కాలానికంతా వేతనాలు చెల్లించినట్లే సనిపిస్తుంది. ఎందుకని? పనిదినాన్ని ఆధారంగా చేసుకునే గదా జీతాలు లెక్కించేది.

అందువల్ల జీతాలు అనేవి శ్రమశక్తి విలువను చూపే ఒక రూపం. అయితే ఇది గారడీ లాంటి రూపం. అందువల్ల ఈ సమస్యను సమయాన్ని బట్టి యిచ్చే వేతనాలు విషయం ముందుగా పరిశీలిద్దాం. పీస్ రేటు ఇతర ఫలితాలను బట్టి చెల్లించే జీతాల పద్ధతికి వచ్చే సరికి కుట్ర మరింత గారడీగా కనపడుతుంది.

ఉదాహరణకు నిర్మాణపు పనిలో పని చేసిన సమయాన్ని బట్టి చెల్లించే రేటు-దీన్నే టైమ్ వెజన్ అంటారు-విషయం పరిశీలిద్దాం. యివి గంట పనిచేసే 'ఇంత జీతం' అనే ప్రాతిపదికపై నిర్మించబడతాయి. ఈ సందర్భ

మొచ్చేసరికి "శ్రమ ఖరీదు" అనబడే జీతాల రూపం- అంటే గంట పనికి యిచ్చే వేతన విధానం- దోపిడి సంబంధాలను మరుగుపరుస్తుంది. అదనపు విలువను గురించిన మొదటి పాఠం గుర్తుచేసుకోండి. అందులో కొన్ని లెక్కలు యిచ్చాము. అలాగే ఈ టైమ్ వేతనాలను గూడా లెక్కించవచ్చు.

ఉదాహరణకు ఓవర్ టైమ్ పనిచేస్తే దాని ఫలితాలు ఎలా వుంటాయో గమనించండి. యజమాని పని దినాన్ని పొడిగించటమే గదా ఓవర్ టైమ్ అంటే. అంటే : అంటే అదనపు పని కాలాన్ని గూడా పొడిగించడమే. అతను అదనపువిలువ సంపాదించుకుంటాడు. అయితే అది వంద సంవత్సరాలక్రితం పెంచిన తీరు కాదు. ఈ పొడిగింపుకు అతను కొంత అదనపు జీతం యిస్తాడు. సాధారణ గంట రేటు కంటే అదనంగా గూడా యిస్తాడు. వేతనాల చెల్లింపు రూపం గంటలు లెక్కన చెల్లింపు మూలంగా కార్మికుడు మోసానికి గురి అవుతాడు. తనపై జరుగుతున్న దోపిడి అతనికి తెలియదు. ఆ ఓవర్ టైమ్ జీతాలు తనకే లాభదాయకమని గూడ కార్మికుడు భావించే ఆవకాశం వుంది. అందువల్ల ఈ టైమ్ వేతనాలు అనేవి అవి కనపడుతున్నంత అమాయకంగా లేవనేది మార్క్స్ బహిరతం చేశాడు. అదేమీ "చిన్న పరిశోధన" కాదు. దోపిడిని దాచివుంచి, మరింత పెంచేందుకు ఉపయోగించే సాధనమే అది.

ట్రేడ్ యూనియన్లు ఈ ఓవర్ టైమ్ ను పరిమితం చేయాలనో, అసలు రద్దు చేయాలనో భావిస్తాయి. అవి ఈ విశ్లేషణకు సాధారణంగా పూనుకోవు. కాని ఓవర్ టైమ్ యొక్క మరో ఫలితం దృష్ట్యా వీరు ఈ విషయాన్ని విచా

రిస్తారు. అప్పటికే వృత్తుల్లో వున్న వారు ఓవర్ టైమ్ చేస్తే అదనపు కార్మికులను వినియోగించడం జరగదు. అందువల్ల శ్రమశక్తిమార్కెట్లో ఉద్యోగార్థుల మధ్య పోటీ ఏర్పడుతుంది. వేతనాలు తగ్గుతాయి. శ్రమ జీవులమధ్య సాహస తను నాశనం చేస్తుంది.

మరొకవైపు హీనమైన జీతాల మూలంగా ఓవర్ టైమ్ చేసినా సంపాదించుకోవాలనే ఆకాంక్షవృత్తిలోవున్న కార్మికులు కోరుతారు. ఆ విధంగా దోపిడిదారులకు లాభదాయకంగా శ్రమ జీవులకు నష్టం కలిగించే ఒక విషవలయము ఏర్పడుతుంది.

పనిదినం కన్నా తక్కువ కాలం పనిచేసే వారి పరిస్థితి చూద్దాం. వారినే షార్టు టైమ్ పనివారిని అంటారు. (ఉదాహరణకు మన పి. అండ్ టి. లో యిలాంటి పార్ట్ టైమ్ డ్యూటీలు చేసే వారు చాలా మంది వున్నారు. -అను)

వేతనాలు అనబడే ఈ శ్రమశక్తి విలువకు గల సమ్మోహన రూపాన్ని నెమ్మదిగా తనరు అనుకూలంగా 'యజమాని వాడుకుంటాడు. శ్రమశక్తికి తాను చెల్లించే మొత్తాన్ని తగ్గించుకుంటాడు. దాని విలువకన్నా చాలా తక్కువ చెల్లిస్తాడు. ఉదాహరణకు ఫ్యాక్టరీని సగం రోజు నడిపాడనుకుందాం. తాను కొన్న శ్రమ శక్తికంటా పతిఫలం చెల్లించకుండా సగం విలువ చెల్లిస్తాడు. బ్రతుకు డెరువు సగం చేస్తాడు. ఈ ప్రత్యేక దోపిడి మన దృష్టికే రాకుండా తప్పుకుపోతుంటుంది.

టైం స్కేల్ నుండి పీస్ రేటుకు మరలా మనుకోండి ఈ సమ్మోహనం మరింత లోతుగా తయారౌతుంది.

టైం జీతాలు ఏ విధంగా శ్రమశక్తి విలువ లేక ఖరీదుకు ఒక విచిత్రాంశామో పీస్ రేటునేది టైం జీతాలకు విచిత్రాంశం మాత్రమే.

సాధ్యమైనంత ఎక్కువ పని చేయించుకోవాలనే అంతంలేని యజమానుల దాహానికి పీస్ - వర్క్ అనేది సాధనం. అది ఏదో సాధారణ విషయంగా జరిగిపోతూ వుంటుంది. అయితే దీనివల్ల కార్మికుడికి ఎక్కువ ప్రస్తున్న దని యజమాని భావిస్తే పీస్ రేటు తగ్గిస్తాడు. అంటే మరింత తీవ్రతరమైన ఉత్పత్తి ఫలితాలు కోరుతాడు.

అందువల్ల పీస్ రేటు వర్కర్ గూడా పనిదినం పెంచి కొద్దిపాటి ఓవర్ టైం జీతాలు (మిగతా 4వ పేజీలో)

(3వ పేజీ తరువాయి)

యిస్తే పొందే ఫలితాలే పొందుతాడు. అంటే శ్రమశక్తికి వెచ్చించిన విలువ కన్నా తక్కువ యిస్తారు. దాని ఫలితంగా కార్మికుడు అతి త్వరలో నిర్వీర్యుడౌతాడు. అంతేగాక అతని జీవన ప్రమాణం తగ్గిపోతుంటుంది. ఇది పెట్టు బడిదారీ ఉత్పత్తి విధానానికి అతి చక్కగా ఉపయోగపడుతుందని కారల్ మార్క్స్ వివరించారు.

పీస్ రేటు ఫలితాలే యితర ఫలితాలనుబట్టి చెల్లించే విధానాలన్నిటా కనబడుతుంది. ఇది అనేక రూపాంతరాలలో వుండొచ్చు. ఉదాహరణకు ఉత్పత్తి బోనసు అలాంటి వాటిలో ఒకటి. అలాగే ఆదర్శం సృష్టించే కార్మికులని అంటారు. కార్మికుల మధ్య పోటీ ఏర్పరుస్తారు. అలాగే ఒక బృందానికంతా కలిపి పనిని కాంట్రాక్టుకు యిస్తారు. వారంతా కలిసి చేసిన పనికి "ఇంత" అని రేటు నిర్ణయిస్తారు. ఈ పద్ధతి కార్మికుడిని కార్మికుడు దోచుకోడం ద్వారా యజమాని దోపిడి చేయడంగా మార్క్స్ పేర్కొన్నారు.

ఉత్పత్తి బోనస్, శాస్త్రీయ నిర్వహణ లాంటివి జాబ్ ఎవాల్యూయేషన్, మోషన్ స్టడీ వంటి అనేకదోపిడి పద్ధతులు 20వ శతాబ్దంలో అమెరికాకి వచ్చాయి. అసంఘటిత పార్శిశామిక రంగంలో ఇవి చాల ప్రాధాన్యత సంతరించుకున్నాయి. బెడాక్స్ విధానం అనేది అతి క్రూరమైన విధానం. ఇది ఈ మధ్యే రంగంలోకి వచ్చింది.

అయితే పీస్ రేటు విధానం అంతటా విస్తరించలేదు. అందుకు ప్రకృతి సిద్ధమైన అవరోధాలేగాక కార్మికుల ప్రతిఘటన సహితం ఇందుకు కారణం.

కాని యిప్పుడు ఈ పీస్ రేట్ విధానం పెరుగుతున్నది. అంతేగాదు కన్వేయర్ బెల్టు లాంటివి వచ్చిన పరిశ్రమలలో టైంరేట్ యజమానులకు లాభదాయక మనుకుంటున్నారు. అందువల్ల ఈ పీస్ రేట్లు యాంత్రికరణ ద్వారా ఉత్పత్తిని వేగవంతం చేసే దోపిడి పద్ధతికి ఒక విరుగుడులా పనికిరావచ్చు. అందువల్ల వేతనాలు యివ్వడంలో గల వివిధ పద్ధతులు ఆయా పరిస్థితులను బట్టి తమ ఫలితాలను చూపుతాయి.



పేచీలో పడ్డ డి. ఎ.

డి. ఎ. ఎంత పెంచాలి అనేది నిర్ణయించేందుకు వేసిన కమిటీ పనికి మాటిమాటికి ఆటంకాలెదురవుతున్నవి. సెప్టెంబరు 20 లోగానే కమిటీ తనసిఫార్సులు అందచేయాలి. కాని బి.పి.ఇ. వేస్తున్న అడ్డుపుల్లల మూలంగా ఆ పని సాగటంలేదు.

సెప్టెంబరు 15, 16 తేదీల్లో జరిగిన కమిటీ చర్చలు ఎటూ తేలకుండానే వాయిదాపడ్డాయి.

డి. ఎ. రేటు పాయింటుకు రు. 1-30ల నుండి రు. 1-35 లకు మాత్రమే పెంచటం సాధ్యమని బి. పి. ఇ. డైరెక్టరు ప్రతిపాదించాడు. కార్మిక ప్రతినిధులు దీనిని తిరస్కరించగా చర్చలలో ఒక దశలో డి.ఎ. సింగల్ రేటయితే రు. 1-45 పైసలని స్లాబ్ పద్ధతయితే రు. 800/- లోపు బేసిక్ జీతంగల వారికి రు. 1-40లని, రు. 800/- కు పైబడిన వారికి రు. 1-50లని సూచించారు. అమలు తేదీ 1-6-1983 నుండి అన్నారు.

దీనికి ప్రతిగా కార్మిక ప్రతినిధులు స్లాబ్ పద్ధతయితే పాయింటుకు రు. 2-00, 2-15, 2-30లు వుండాలనీ, అమలుతేదీ 1-1-1983 నుండి అన్నారు.

ఇంతవరకూ ఐ.యన్.టి.యు.సి.తో సహా కార్మిక ప్రతినిధులందరూ ఒకే మాటమీద వున్నారు. అక్టోబరు 6వ తేదీన తిరిగి సమావేశమవుదామనుకున్నారు.

అనుకున్నట్లుగానే అక్టోబరు 6వ తేదీన సమావేశంజరిగింది. పాయింటుకు రు. 1-50లు యిస్తామని ప్రభుత్వ ప్రతినిధి సూచించారు. కార్మిక ప్రతినిధులు తిరస్కరించారు. పాయింటుకు రు. 2-00లు వుంటే తప్ప అంగీకరించేది లేదని పట్టుబట్టారు. సమస్య ఎటూ తేల్చుకుండానే నవంబరు 11వ తేదీకి సమావేశాన్ని వాయిదా వేయడమైనది.

సి.ఐ.టి.యు. వర్కింగ్ కమిటీ

సి. ఐ. టి. యు. వర్కింగ్ కమిటీ సమావేశం త్వరలో జమ్షెడ్ పూర్ లో జరపాలని కేంద్ర సెక్రటేరియట్ నిర్ణయించింది. ఖచ్చితమైన తేదీలు ఇంకా నిర్ణయించవలసియున్నది.

‘కార్మిక లోకం’

చదవండి! చదివించండి!!

సి.ఐ.టి.యు.

(2వ పేజీ తరువాయి)

లోని మొత్తం కార్మికులు నిరంతరం పోరాడి 1979 లో పెన్షన్ సాధించుకున్నప్పటికీ, దానిని లోకల్ ఫండ్ డైరెక్టర్, డిపార్టుమెంటు అడ్డగించటం జరిగింది. అడిట్ డిపార్టుమెంటు వారు పెన్షన్ బిల్లు పాస్ చేస్తుండగా, లోకల్ ఫండ్ వారు దానికి విరుద్ధంగా బిల్లులను తిప్పి పంపడం జరుగుతున్నది. 2 సంవత్సరాల క్రితం రిటైర్ అయిన, చనిపోయిన ఉద్యోగులకు యింత వరకు పెన్షన్ గాని, గ్రాట్యూటీ గాని మంజూరు చేయకపోవడం శోచనీయమని, ప్రభుత్వం యొక్క యిట్టి నిర్లక్ష్యతను నిరసించుతూ, వర్క్ ఛార్జ్ ఎంప్లాయిస్ ఉద్యోగుల పెన్షన్ వెంటనే జారీ చేయుటకు ఆదేశాలు అన్ని డిపార్టుమెంట్ లకు పంపవలసిందిగా సమావేశం కోరింది.

ప్రభుత్వం ముఖ్యంగా ఆర్. ఆండ్ బి. పి. డబ్ల్యు. డి, ఇరిగేషన్ డిపార్టుమెంటు అధికారుల ఎన్. ఎం. ఆర్. కార్మికులకు తక్కువ వేతనాలు యిస్తూ దోపిడి చేస్తున్నారు. 3 సంవత్సరముల నుండి 10 సంవత్సరాలపాటు పనిచేసినప్పటికీ వారిని పర్మినెంటు చేయక పోవటం అన్యాయం, అక్రమం. ఒకవైపు 606, 2474 ఆర్డర్ల ఎన్. ఎం. ఆర్. వర్కర్లను రెగ్యులరైజ్ చేయాలని తెలుపుతున్నారెండో వైపు కొత్త అపాయింట్ మెంటు చేయకూడదన్న ఆర్డర్ల యధావిధిగా వుంచటం, మరొకవైపు వర్క్ ఛార్జ్ వర్కర్స్ అదనంగా వున్నారని 1100 మందిని పూర్ చేశామని సాకులు చెబుతున్న ప్రభుత్వ విధానాన్ని కమిటీ ఖండించింది. కనుక యిప్పటికైనా 3 సంవత్సరాల సర్వీసు గల ఎన్.ఎం. ఆర్. వర్కర్లందరినీ రెగ్యులరైజ్ చేయాలని, నిషేధాన్ని తొలగించాలని కమిటీ డిమాండ్ చేసింది.

తిరుమల తిరుపతి దేవస్థానం మాజీ మోహారు కార్మికులకు ఫ్యామిలీ పెన్షన్ స్కీము మంజూరు చేయబడినా, ఇందుకై జారీ చేయబడిన జి. ఓ. కు కొద్దికాలం ముందు చనిపోయిన వారికి పెన్షన్ మంజూరు చేయుటకు ఆర్.టి.సి. నిరాకరించటాన్ని కమిటీ నిరసించింది. చనిపోయినవారు ప్రావిడెంట్ ఫండ్ కమిషనర్ నుండి మినహాయింపు పొందలేదు కాబట్టి పెన్షన్ యివ్వకూడదనే వాదనను ఆర్. టి. సి. వదులుకొని, అట్టివారిని మినహాయించి ఫ్యామిలీ పెన్షన్ మంజూరు చేయవలసిందిగా సి.ఐ.టి.యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ కోరింది.

మత కలహాలను నిరోధించండి!

కార్తికవర్గానికి సి. ఐ. టి. యు. విజ్ఞప్తి

అంధ్రప్రదేశ్ లో నేడు అతి విషాదకర ఘట్టాలు ఏర్పడి వున్నవి. మొహరం, చరాలను కలిపి చెడువగా జరుపుకొనేవారు, ఏర్పూ, తెలుగు మాట్లాడే ఉభయ భాషా కోవిదులున్న ప్రాంతం నేడు మతకలహాల తల్లిడిల్లిపోతూ వున్నది. హైదరాబాదు పాతబస్తీలో ప్రారంభమైన ఈ కార్తీచ్యు సరిహద్దులకు కూడా పాకురున్నది. ఇప్పటికే దాదాపు 52 మంది హైదరాబాద్ లో బలియైపోయారు. వినాయక విగ్రహాలను యితర ప్రాంతాలకు పంపి ఈ చిచ్చును యితర ప్రాంతాలకు వ్యాపింప జేయజూస్తున్నారు.

బ్రిటిష్, వినాయక చూతి పండగలు జరుపుకొనే రోజులలోనే ఈ మత కలహాలు బయలుదేరువి. ఎందుకు? ఎవరు దీనికి బాధ్యులు??

చనిపోయినవారిలో అత్యధిక సంఖ్యాకులు కష్టజీవులు; అమాయకులు; తగాదాలతో ఏమీ సంబంధం లేనివారు. కోటిశ్వరులు, పాంక్తరీల యజమానులు, పెద్ద నాయకులు ఒక్కరు కూడా మా మృతులలోకన్నడరు. ఎందువల్ల?

ప్రజలందరూ దీర్ఘంగా ఆరోపించవలసిన ప్రశ్నలివి. కష్టజీవులందరూ తర్కించవలసిన సమస్యలివి.

భారతదేశంలో వివిధ జాతులవారు, వివిధ మతాల వారు, వివిధ కులాల వారు, వివిధ తరగతుల వారు నివసిస్తున్నారు. వీరి భాష వేరైనా, మతం కులం వేరైనా అందరూ భారతీయులు. రాజ్యాంగ చట్టం ప్రకారం అందరూ భారత పౌరులు.

బ్రిటిష్ వారి కాలంలో భారతీయులందరూ - వారు హిందువులైనా, ముస్లింలైనా, సిక్కులైనా క్రిస్టియన్లయినా - ఏకంగా నిలిచి స్వతంత్రతంకొరకు పోరాడారు. 1857 ప్రథమ భారత స్వాతంత్ర్య పోరాటంలో హిందూ ముస్లింలందరూ భుజం భుజం కలిపి పోరాడారు. ఈ శరాబ్దంలోనే కాంగ్రెసు, భిక్షాఫత్, అకాలీ వుద్యమాన్నీ కలిపి బ్రిటిష్ సామ్రాజ్యవాదులకు వ్యతిరేకంగానే సాగినవి. బాలీయోద్యమ చరిత్రలో గాంధీజీ, నెహ్రూ, పటేల్ సోదరులు, రాడక్లప్రసాద్, ప్రకాశం, రాజాజీల పునలో లలి సోదరులు, మాలానా

అకాద్, అద్వైతాచార్య, గజ్డూర్ ఛాన్సెలర్, గజర్ బాబాలు నిలిచి ఉన్నారు. కమ్యూనిస్టు ఉద్యమ జనకుడు భారతదేశంలో ముజఫర్ అహమ్మద్ దగ్గర సింగు సిక్కు, చంద్రశేఖర్ అశాద్ హిందూవు, అస్పర్శుల ఛాన్ ముస్లిం - ఈ ముగ్గురూ ఉరి స్తంభాలకెక్కినవారే.

ఈ జాతిమైకతను విచ్ఛిన్నం చేయడానికే సామ్రాజ్య వాదులైన బ్రిటిష్ పాలకులు విభజించి పాలించే నీతిని అవలంబించారు. వివిధ జాతులమధ్య, మతస్థుల మధ్య, కులస్థుల మధ్య వైషమ్యాలు పెంచారు. కుల, మత సంస్థలను ప్రోత్సహించారు. అభిమానించారు. మత ప్రాతిపదికపై ఎన్నికల పద్ధతిని ప్రవేశపెట్టారు. అన్నదమ్ములమధ్య చిచ్చు రగిల్చారు. అప్పుడు రేగిన మంటలు యిప్పటికీ ప్రజ్వలిల్లుతూనే వున్నవి.

బ్రిటిష్ వారి ప్రోత్సాహంతో, సహాయంతో బయలుదేరిన మత సంస్థలు వెర్రితలలు పెసి అనేక మత దురహంకార సంస్థలను కనడానికి దారి చీకాయి. ఆర్. యస్. యస్, ఇత్తేహదుల్ ముసల్మాన్ సంస్థలు ఈ విధంగా బయలుదేరినవే.

బ్రిటిష్ వారి నీతినే యిప్పటి పాలకవర్గాలూ అవలంబిస్తున్నవి.

ప్రజా ఉద్యమాలు బయలుదేరి బలపడినవి. బ్రహ్మాండమైన తే. భా. గ. పోరాటం, తెలంగాణా సాయుధ రైతాంగ పోరాటం, వున్నప్ర, వాయల్ పోరాటం లాంటి భూస్వామ్య వ్యతిరేక పోరాటాలు దేశాన్నంతటినీ ఊపిరిపెనవి. పారిశ్రామిక కార్మికవర్గం యొక్క, లేచి, సంఘటితమై పెట్టుబడిదారీ సమాజపు పునాదులనే కదిల్పివెస్తున్నది. దేశవ్యాప్త, రాష్ట్రవ్యాప్త, పారిశ్రామికవ్యాప్త సమ్మెలు ప్రారంభమై ఉద్యమ రూపం ధరిస్తున్నవి. అతిదుర్భర దీనిక వ్యవస్థలో మగిపోతున్న ఆదిమ జాతులు చైతన్యం పొందినవి. త్రిపుర రాష్ట్రంలో వామపక్ష ప్రభుత్వాన్నే ఏర్పరచుచున్నవి. ఇటీవలకాలంలో మన రాష్ట్రంలోనే బ్రహ్మాండమైన అనేక కార్మిక పోరాటాలు జరిగినవి. రోకోరన్నింగు స్టాఫ్, జూట్ కార్మికులు, వాగు కార్మికులు, పేపరుమిల్ల కార్మికులు, ప్రభుత్వదొంగలు, మన రాష్ట్ర చుక్కలు

మున్నగువారు సాగించిన పోరాటాలివి. హిందూ షడ్. క్రిష్టియన్లు, సిక్కులు అన్ని మతాలూ, కులాలవారూ ఐక్యంగా ఈ పోరాటాలలో పాల్గొని ఘన విజయాలను సాధించారు. అద్భుతమైన కార్మికవర్గ ఐక్యతను ప్రదర్శించారు. ఇటువంటి చైతన్యాన్ని ప్రక్కదోవలు పట్టించడానికే, ప్రజల ఐక్యతను భగ్నం చేయడానికే, పోరాటాలను చీల్చడానికే పాలక వర్గాలు ఈ కుల, మత విద్వేషాలను రెచ్చగొడుతూ వున్నాయి. అందుకు మతాన్ని ఒక సాధనంగా వాడుకొంటున్నవి. తమ తమ దేవుళ్ళను, దేవతలను పాచికలుగా ఉపయోగిస్తున్నవి. అందుకు మత దురహంకార సంస్థలను ఏర్పాటు చేస్తున్నవి.

ఆర్. యస్. యస్. వున్నది. దాని పాలసీ ఒక్కటే - భారతీయులైన ముస్లింలను పరాయి వారినిగా చూసి వారిని అణచివేయటమే వారి ధ్యేయం. అందుకు హిందూ మత దురభిమానాన్ని రెచ్చగొట్టుతోంది. ఈ రెండు మతాల వారి మధ్య శాశ్వతంగా శతృత్వాన్ని కల్పించజూస్తున్నది. హిందూ జాతి అనే పేరుతో మైనారిటీ ప్రజలందరూ ముఖ్యంగా ముస్లింలందరూ హిందూ సాంప్రదాయాలూ, సంస్కృతులను అవలంబించాలని కోరుతోంది. అంటే వారి వ్యక్తిత్వాన్ని కోల్పోమని కోరవచ్చు.

రెండవ వైపున మత దురహంకార పూరితమైన జమాయిత్ - ఇ - ఇస్లామీ, ఇత్తేహదుల్ ముసల్మాన్ సంస్థలు ముస్లింల విద్వేషాన్నిని ప్రజ్వలిల్లజేస్తున్నవి. ముస్లింలు దేశవ్యాప్తంగా జూస్తే మైనారిటీ వారియే వివక్షతను పడవ జరుగుతూ వున్నది. దీని నాసరాగా రిసుకొని ముస్లింలు వేరొక జాతియని ఈ జమాయిత్ ప్రచారం చేస్తున్నది. ఆ విధంగా జాలిస్తూ, తరు, ప్రజల ఐక్యతను ప్రమాదాన్ని కలుగజేస్తున్నది.

ఆర్. యస్. యస్. నిజస్వరూపాన్ని గాని, ముస్లిం ఘండమెంటిసుల నిజ స్వరూపాన్ని గాని చూస్తే కన్నడేమిటి? పెద్ద మహారాజులు, మహారాణులు, బడా పెట్టుబడిదార్లు ఆర్. యస్. యస్. కు నాయకులు,

పోషకులు. ముస్లిం ఫండమెంటలిస్టుల వెనుక మాటి సవాలులు, సాదీ అవేయూ కుబేరులు వున్నారు. పెరుగుచూ వున్న ప్రజా చైతన్యాన్ని తప్పుడుదోషరో పెట్టడానికి, ప్రజా ఉద్యమాలను చీల్చడానికి, మత విద్వేషాల చాటున తమ దోపిడీని కప్పిపుచ్చుకొనడానికి ఈ కలహాలను సృష్టిస్తున్నారు.

కష్టజీవులైన కార్మికుల్లో కూడా ఈ విద్వేష బీజాలు నాటబడుతున్నవి. మత ప్రాతిపదికపై బ్రేడ్ యూనియన్ సభ్యులు చీల్చబడుతూ వున్నారు. కుల ప్రాతిపదికపై సంఘటితం చేయబడుతూ వున్నారు. మేనేజిమెంట్ల పూర్తి వత్తాను ఈ కుల సంఘాల ఏర్పాటుకు వుంటూ వున్నది. కార్మికవర్గం ఐక్యతను చీల్చడానికి కాదా ఈ కుల ప్రాతిపదిక? కార్మిక పోరాటాలను విచ్ఛిన్నము చేసేసానికిగాదా యీ ముతాలకు మేనేజిమెంట్ల ప్రోత్సాహమిస్తూ వుండడం? ఆల్వీన్ లో మసీదు ఉనికి తగాదాపై కాదా ఇప్పుడు ఆ కార్మికులలో పరస్పర ద్వేషాన్ని పెరుగుతూ వున్నది? ఆర్. యస్. యస్. కు చెందిన యూనియన్ నాయకులు రెచ్చగొడితే ఇత్త హాదుల్ ముసల్మాన్ నాయకులు ఆ అగ్నికి ఆజ్యం పోశారు.

ఇక ప్రభుత్వాన్ని చూస్తే దానికి యీ మతకలహాల ప్రసక్తి పట్టినట్లులేదు. హైదరాబాదువంటి సున్నితమైన పట్టణంలో రెండు మతాలవారి పండుగలు ఒకదాని వెంట ఒకటి వస్తూవుంటే గత ఏడాదే ఒకళ్ళ నొకళ్ళు సరుక్కుని చచ్చిన అనుభవం వుంటే రాష్ట్ర ప్రభుత్వం తీసుకున్న ముందు జాగ్రత్త ఏమిటి? కల్లోలాలను నివారించడానికి తగిన బందోబస్తు చేసిందా? ప్రజలను కడల్చి అఖిలపక్ష కమిటీలను ఏర్పరచి స్వయంగా రాము ముందుండి ఆ కల్లోలాలను ఆపడానికి, శాంతిని కాపాడడానికి చేసిన ప్రయత్న ఏమిటి?

బ్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమం బలంగా ఉండి మార్క్సిస్టుపార్టీ ప్రధాన భాగస్వామిగా వుండే వామపక్ష ప్రభుత్వం వున్న పశ్చిమ బెంగాల్ లో మతకలహాలు లేవు. కలకత్తా, ముర్షిదాబాద్, నాడియా జిల్లాలలో ముస్లింలు గణనీయమైన సంఖ్యలో వున్నా, అక్కడ అన్ని మరాలవారూ సఖ్యతతో జీవిస్తున్నారు. ఏ మర దురహంకార శక్తియైనా అల్లర్లు పుట్టడానికి ప్రయత్నించితే ప్రజల చైతన్యం, వామపక్ష ప్రభుత్వ సత్వర చర్యల ఫలితంగా

ఈ అల్లర్లు ఆదిలోనే త్రుంచివేయబడు చున్నాయి.

హైదరాబాద్ లో ఈ మత కలహాలకు ప్రోత్సాహమిచ్చేది, ప్రోద్బలమిచ్చేది యిరువ్వేల మత దురహంకార నాయకులనేది జగ మెరిగిన సత్యం. వీరికి ధనసహాయం చేసి, రాజకీయంగా కాపాడుచున్న కోటీశ్వరులు ఎవరో, జాగీరుదారు ఎవరో ప్రజలకు తెలుసు. ఏ రాజకీయ పార్టీలు యీ హత్యాకాండకు కారణమో కూడా అందరకూ తెలుసు. ప్రభుత్వమే తలచుకొంటే ఆదిలోనే ఈ కలహాలను అరికట్టగలిగి వుండేది. ఈ మత కలహాలు యింతకాలం యింత పెద్దఎత్తున జరిగినవంటే కారణం ప్రభుత్వంయొక్క అసమర్థత.

సి.ఐ.టి.యు. ఈ మత కలహాలను నిరసిస్తున్నది. వాటి వెనుకనున్న రాజకీయ శక్తుల కుట్రలను ఖండిస్తున్నది. తాకిక రాజ్యాంగంలో ప్రతి వ్యక్తి తన యిచ్చవచ్చిన మతాన్ని అనుసరింపవచ్చు. కాని పరమత విద్వేషం కూడదని భావిస్తున్నది. మైనారిటీల న్యాయమైన హక్కులకొరకు నిలబడుతోంది. ప్రభుత్వ ఉద్యోగాలలోను, విద్యాసంస్థలలోను వారియెడ చూపబడే వివక్షతను వ్యతిరేకిస్తున్నది. ఉర్దూభాష సంరక్షణను కోరుచున్నది. హిందూ, ముస్లిం మత దురహంకారులు సాగించే విద్వేష ప్రచారాన్ని, ఎక్కించే పరమత విద్వేషాన్ని ఎదుర్కొని పోరాడుచున్నది.

కార్మికులంతా ఒకటే వర్గం-కార్మికవర్గం, శ్రామికవర్గం. అందరూ పెట్టుబడిదార్ల జీతగాళ్ళే, బానిసలే. హిందువులకు ఎక్కువ జీతాలు, ముస్లింలకు తక్కువ జీతాలు లేవు. లేక ముస్లింలకు ఎక్కువ కరువుభత్యం, హిందువులకు తక్కువ కరువుభత్యం యివ్వబడడం లేదు. పనిభారం అందరిమీద ఒకటిగానే మోపబడుతోంది. అందరూ రిటైర్మెంట్ మెంటుకు గురియగుతూ వున్నారు. పోలీసుల లారీలకు, తుపాకి గుండ్లకు ఈ మతం ఆ మతం అనే వివక్షణ లేదు. హిందూ పెట్టుబడిదారుహిందూ ముస్లిం కార్మికులను అందరినీ సమానంగానే దోచుకుంటున్నాడు. అట్లాగే ముస్లిం పెట్టుబడిదారు కూడా. దీనికి వ్యతిరేకంగా కార్మికులంతా ఏకమై ప్రతిఘటించకుండా వుండేందుకుగాను వారిలో వారికి చీలికలు కల్పించడానికి ఈ కులమత విద్వేషాలను రెచ్చగొట్టాడంటారు. ఈ పెట్టుబడిదార్ల తాబేదార్లు విద్వేషాలను రగుల్కొల్పుతూ ఉంటారు. తీరా, కార్మికుల హక్కులు, సమస్యలు వచ్చేసరికి

హిందూ ముస్లిం పెట్టుబడిదార్లంతా ఒక్కచే ఒక్క మాటమీదనే నిలుస్తారు. ఒక్క త్రాటి మీదనే నడుస్తారు.

కాబట్టి ఆర్. యస్. యస్., ఇల్లెహాదుల్ ముసల్మాన్ నాయకులు సాగించే విద్వేష ప్రచారాన్ని త్రిప్పికొట్టండి! మత కంహాలను ఆపండి! ఇతర మతానికి చెందిన సోదరులను రక్షణ కల్పించండి! కార్మికుల ఐక్యతను భద్రంగా కాపాడండి!

“కార్మికులంతా ఒక్కచే కార్మిక వర్గం-మత దురహంకారులకు చోటివ్వం - సోదర మతస్థుల రక్షణకు కంకణం ధరిస్తాం” అని నినదించండి!



రైల్వే కార్మికుల ప్రదర్శన

ధిల్లీలో జరిగిన ఐక్య రైల్వే కార్మికుల సదస్సు ఆ దేశానుసారం (గుర్తింపు లేని సంఘాలు) సికింద్రాబాద్ రైల్వే స్టేషన్, లాలా గూడా లోకోషెడ్, మాలాలి లోకోషెడ్, రైల్వే నిలయం వద్ద రైల్వే కార్మికులు పెద్ద ప్రదర్శన నిర్వహించారు. ప్రదర్శనానంతరం జరిగిన సభలో రైల్వే కార్మికసంఘాల నాయకులు శ్రీ యం. సోమశేఖరరావు, శ్రీ జి. జనార్దనరావు, శ్రీ బి. యస్. రావు, గోపీచంద్, అహ్మద్ మొహిద్దీన్, వీరయ్య, ప్రకాష్లు ప్రసంగించారు.

నష్టపరిహారం చెల్లించాలి

చీరాల, పర్చూరు ఐ. యల్. టి. డి. కార్మికులకు నష్టపరిహారం చెల్లించాలని, ప్రత్నామ్నాయ పనులు కల్పించాలని మేనేజిమెంటును, ప్రభుత్వాన్ని కోరుతూ ఆంధ్ర ప్రదేశ్ ఐ. యల్. టి. డి. కంపెనీ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ తీర్మానించింది. అనంతరంలో జరిగిన ఆఫీసు బేరర్స్ సమావేశంలో మేనేజిమెంటుకు సమర్పించున్న డిమాండ్లు చర్చించి రూపొందించారు.

మాటతప్పిన యజమానులు

రోజుకు రు. 7-50 కూలి యిస్తామని చెప్పి సీజన్ ముగిశాక రు. 6-00 లు మాత్రమే యిస్తామని మొరాయించిన త్రోవగుంట పొగాకు కంపెనీ యజమానుల చర్యలను వందలాది శ్రీ, పురుష కార్మికులు పార్కింగ్ సభ ఖండించింది. త్రోవగుంటలో యీ సభ సెప్టెంబరు 27 న జరిగింది.

కనీస వేతనాల చట్టం వర్తించే సంస్థల షెడ్యూలు

- ఉన్నితివాచీల తయారు లేక దుప్పట్లు, నేత సంస్థలు
- రైస్ మిల్లులు, పప్పు మిల్లులు, పిండి మిల్లులు
- పొగాకు (బీడిల తయారీతోసహా)
- తోటలు (సింకోనా, రబ్బరు, టీ లేక కాఫీ పెంపకం)
- అయిర్ మిల్లులు
- స్థానిక సంస్థలు
- రోడ్లు, భవనాల నిర్మాణం
- రాళ్ళు కొట్టుట, ముక్క చేయుట
- లక్క తయారీ
- మైకా పరిశ్రమ
- పబ్లిక్ మరియు ప్రైవేటు మోటారు ట్రాన్స్పోర్టు
- తోళ్ళు, చెదరు
- సినిమాలు
- కొయ్య సామాన్లు తయారీతోసహా (టింబరు మినహా)
- హోటళ్ళు
- ఉప్పు కొలారులు
- ప్రింటింగ్ ప్రెస్లు (లితో, ఆఫ్ సెట్లతో సహా)
- లోహ ఫౌండ్రీలు, జనరల్ ఇంజనీరింగ్
- ఆటోమొబైలు ఇంజనీరింగ్ వర్క్ షాపులు
- కల్లు అమ్మకం, తీత, మోత.
- మార్కెటింగ్ సొసైటీలు, వినిమయ సహకార సంస్థలు, కో ఆపరేటివ్ బ్యాంకులు
- చేనేత సంస్థలు
- నేత దుప్పట్లు తయారు సంస్థలు
- పత్తి జిన్నింగ్, ప్రెస్సింగ్ ఫ్యాక్టరీలు
- షాపులు, వ్యాపార దుకాణాలు
- జీడిపప్పు తయారీ సంస్థలు
- చిత్ర పరిశ్రమ (తయారీ, పంపిణీ, పబ్లిసిటీ)
- వార్తా సంస్థలు (వర్కింగ్ జర్నలిస్టులు మినహా)
- ఖండసారి ఫ్యాక్టరీలు
- పేపరు పరిశ్రమ (చేతి తయారీతో సహా)
- మరమగ్గాలు పరిశ్రమ
- పెంకులు, పాతలు
- క్లబ్బులు, కాంటిన్లు బేకరీలు
- సిమెంట్ కాంక్రీటు పైపులు తదితరముల తయారీ
- కలర్ ప్రింటింగ్, నూలు అద్దకం
- గనులు (జిప్సమ్, బెరైటీస్, బాక్సైడ్, మాంగనీస్, పింగాణీ, క్వెట్జ్, రాగి, శుద్ధమట్టి, మాగ్నెసైడ్, తెల్లశుద్ధ, లాతిగనులు, స్టీల్, ట్రే, ఆస్బెస్టాస్, ఫైర్ క్లే, క్రోమైట్, క్వార్ట్జ్, సిలికా, గ్రాఫైట్, ఫెల్సార్, లారైట్, డోలమైట్, రెడాక్సైడ్ ఉత్ప్రాం, ఇనుము, గ్రానైట్
- వ్యవసాయపు పనులు

సి. ఐ. టి. యు. నిధికి విరాళాలు

సి. ఐ. టి. యు. రాష్ట్ర కేంద్రానిధానం నిధి పనులుచేసి పంపాలని విజ్ఞప్తి చేసినమీదట ఈ దిగువ పేర్కొన్న సంఘాలు పంపిన విరాళాల మొత్తాలను ప్రకటిస్తున్నాం.

రాయలసీమ పేపరుమిల్లు వర్క్స్ యూనియన్	కర్నూలు	రు. 4000-00
ఎ. పి. యస్. ఆర్. టి. సి. స్టాఫ్ అండ్ వర్క్స్	ఫెడరేషన్	4500-00
ఎ. పి. గవర్నమెంట్ ప్రెస్ వర్క్స్ యూనియన్	హైదరాబాద్	2000-00
హెచ్. ఎం. టి. కార్మికులు, హైదరాబాద్		8450-00
భీమవరం రైసుమిల్లు కార్మికులు		1200-00
నందిగామ అల్యూమినైజింగ్ కార్మికులు		1000-00
తాడేపల్లి కార్మికులు		460-00
మంగళగిరి రైల్వే ఎగుమతి-దిగుమతి ముతా కార్మికులు		720-00
సౌత్ సెంట్రల్ రైల్వే వెండర్స్ యూనియన్		400-00
జి. జనార్దనరావు, హైదరాబాద్		63-00
నగరంపల్లి, శ్రీకాకుళం జిల్లా		60-00
హేమలత కార్మికులు, పెదకాకాని		105-00
రైల్వే కార్మికులు సుబ్బయ్యగారి ద్వారా		160-00
నాగార్జున యూనివర్సిటీ హాస్టల్ వర్క్స్		50-00
ముతా వర్క్స్, విజయవాడ		1000-00
అల్యూమినియం వర్క్స్, విజయవాడ		235-00
మున్సిపల్ కార్మికులు, విజయవాడ		100-00
పాల శీతల కేంద్రం కార్మికులు, ఒంగోలు		100-00
బ్యాంకు, పోస్టల్ ఉద్యోగులు, ఒంగోలు		150-00
న్యూ ఇండియా ఇన్సూరెన్స్ ఉద్యోగులు, ఒంగోలు		50-00
చీరాల లారీ కార్మికులు		100-00
పెయింటింగ్ వర్క్స్, చిలకలూరిపేట		116-00
సామిల్ వర్క్స్, చిలకలూరిపేట		30-00
వర్క్చార్డు ఎంప్లాయిస్, హైదరాబాద్		250-00
మోటారు, లారీ వర్క్స్ యూనియన్, కాకినాడ		201-00
విశాఖ స్టీల్ ప్లాంటు కాంట్రాక్టు కార్మికులు		1000-00
విశాఖ బి. హెచ్. పి. వి. కార్మికులు		1000-00
విశాఖ సామిల్ల వర్క్స్		500-00
రాయనపాడు వ్యాగన్ వర్క్ షాపు కార్మికులు		70-00
బేరరి వర్క్స్ యూనియన్, విజయవాడ - ఒక సీలింగ్ ఫ్యాన్		
సి. ఐ. టి. యు. కౌన్సిల్, నెల్లూరు రు. 2000/- విలువగల 3 కొత్త టేబుల్స్, 3 కుర్చీలు, ఒక స్థూలు.		

ఐ. యచ్. టి. డి. వర్క్స్ ఫెడరేషన్ ఒక టైపు మిషన్, ఒక బీరువా, ఒక సీలింగ్ ఫాన్, ఒక టేబుల్, 3 కుర్చీలు.

విశాఖపట్నం శ్రీ గౌతు - ఒక స్టీల్ మంచినీళ్ళ డమ్మి
విశాఖపట్నం కార్మికులు - ఒక సైకిలు.

పోస్టు ఉద్యోగుల ప్రదర్శన

డి. ఎ. సు త్వరగా చెల్లించాలని, బోస్ సు. సు. గూడా చెల్లించాలని, హెచ్. ఆర్. ఎ. సి.సి.వి. లను పెంచాలని వగైరా కోర్కెలతో పోస్టు, టెలి కమ్యూనికేషన్ 4వ తరగతి ఉద్యోగులు విశాఖపట్నంలో పెద్ద ప్రదర్శన నిర్వహించారు. అనంతరం బహిరంగ సభ జరిపారు.

ఆర్. టి. సి.

* ఎ.పి.యస్.ఆర్.టి.సి. ఖమ్మం డిపోలో కంట్రోలర్ గా పనిచేస్తున్న శ్రీ ఈశ్వరయ్యను విచక్షణా రహితంగా సస్పెండు చేసిన డివిజన్ మేనేజరు చర్యకు నిరసనగా సెప్టెంబరు 3 నుండి 6 వరకు డిపో ఉద్యోగులు యావన్మంది సమ్మె చేశారు. జిల్లా కలెక్టరుగారి ఆ్కంతో మేనేజిమెంటు, కార్మిక ప్రతినిధులు అపగాహనకు వచ్చారు. ఒప్పందం వ్రాసుకున్నారు. 7వ తేదీన విధులకు హాజరయ్యారు.

కాని ఒప్పందానికి భిన్నంగా కార్మికులపై పెనాల్టీ విధించి మొత్తం 12 రోజుల జీతం కోశారు. దీనిపై ఉద్యోగులు సమ్మె నోటీసు తారీ చేశారు. ఖమ్మం డివిజన్ మేనేజరు లాంటి అధికారుల మూర్ఖత్వం వల్లనే పారిశ్రామిక శాంతి కుంటుపడుతోంది.

ఆకివీడులో కార్మిక ప్రదర్శన

పశ్చిమ గోదావరి జిల్లా ఆకివీడు పట్టణంలో పులపర్తి పేపరు బోర్డు మిల్లులో పనిచేస్తున్న 200 మంది కార్మికులు తమ న్యాయమైన కోర్కెల సాధనకొరకు 3 నెలలుగా సమ్మె చేస్తున్నారు. వీరి సమ్మెకు మద్దతుగా వివిధ కార్మిక సంఘాల ఆధ్వర్యాన 2 వేల మంది కార్మికులు ప్రదర్శన చేశారు.

రైన్ మిల్లు కార్మికులకు గ్రాట్యూటీ

పశ్చిమ గోదావరి జిల్లా గణపవరంలో రెండు రైన్ మిల్లులోని కార్మికులు గ్రాట్యూటీ సాధించారు. శ్రీ రాజా రైన్ మిల్లులోని 27 మంది కార్మికులకు రు. 8936/-లు, శ్రీ వెంకటజయలక్ష్మి రైన్ మిల్లులోని 19 మంది కార్మికులకు రు. 4896/-లు సాధించారు.

విరాళం

కర్నూలులోని ఆగ్నే కెమికల్ యిండస్ట్రీస్ కార్మికుల సమ్మె గత 50 రోజులుగా నాగుతోంది. వారికి సంఘీభావంగా కర్నూలు ఎం. జి. బ్రదర్స్ వచ్చి షాపు కార్మికులు రు. 300/- విరాళం అందజేశారు.

కార్మిక పోరాటాలు

కొనసాగుతున్న సర్వారాయ కార్మికుల సమ్మె

కాకినాడలోని సర్వారాయ టెక్స్టైల్స్ కార్మికుల సమ్మె ఆగస్టు 16 నుండి సాగుతున్నది. ఇప్పటికి 60 రోజులు గడిచినప్పటికి మేనేజిమెంట్ ముండిగాతరాయిస్తున్నది సెప్టెంబరు 17న హైదరాబాద్ లో కార్మిక శాఖామంత్రి పిలిచిన సమావేశానికి మేనేజిమెంటు వచ్చినప్పటికి కార్మిక ప్రతినిధులతో చర్చలకు సిద్ధం కాలేదు. సమ్మెలో అత్యధిక కార్మికులు పాల్గొంటున్నారనే వాస్తవాన్ని మంత్రియెదుట యాజమాన్యం అంగీకరించక తప్పలేదు. కార్మికులు స్వేచ్ఛగా ఎన్నుకొన్న యూనియన్ ను నాయకత్వాన్ని దెబ్బతీసేందుకు మేనేజిమెంటు కష్టతో వ్యవహరిస్తున్నది. ప్రభుత్వం మేనేజిమెంటుపై చర్య గైకొనకుండా కార్మికులకు వ్యతిరేకంగా 144వ సెక్షన్, పోలీసులు ఉపయోగించుటను సి. ఐ. టి. యు. ఖండిస్తున్నది. కార్మికులు పట్టుదలతో సమ్మెను ప్రశాంతంగా కొనసాగించుటకే నిరయించుకున్నారు. మేనేజిమెంటు కార్మిక వ్యతిరేక వైఖరిని, ప్రభుత్వ నిస్సహాయతను సి. ఐ. టి. యు. ఉపాధ్యక్షులు శ్రీ జి. యస్. బాలాజీ దాస్ ఒక ప్రకటనలో విమర్శించారు. సోదర కార్మిక సంఘాలు సర్వారాయ టెక్స్టైల్స్ కార్మికులకు సంఘీభావం ప్రకటించమని రాష్ట్ర సి.ఐ.టి.యు. కోరుతోంది.

కోటిశ్వరులతో కుమ్మక్క

“కార్మికులు సమ్మెలు చేసి ఉత్పత్తి కుంటుపరచి ధరలు పెరగటానికి కారణమౌతున్నారంటూ మేనేజిమెంట్లతో పాటు తన గొంతును గూడా కలుపుతున్న ప్రభుత్వం వర్గ ప్రయోజనాల పరిరక్షణ విషయంలో మహా జాగ్రత్తగా పెట్టుబడిదారితో కుమ్మక్క అయి లే-ఆఫ్ లకు, లాకౌట్ లకు కారణమౌతుందని” సి.ఐ.టి.యు. ఉపాధ్యక్షులు శ్రీ పి. రామమూర్తిగారు విశాఖ షిప్ యార్డు కార్మికుల సభలో అన్నారు.

సెప్టెంబరు 26 న జరిగిన షిప్ యార్డు కార్మికుల సభకు లేబర్ యూనియన్ అధ్యక్షులు శ్రీ పి. రామారావు అధ్యక్షత వహించారు. తొలితర యూనియన్ కార్యదర్శి శ్రీ అచారి సర్యనారాయణ కార్మిక సమస్యలపై మాట్లాడారు.

కనీసవేతన కార్మికుల

నవంబరు 22 సమ్మె

జూలై 31న హైదరాబాద్ లో జరిగిన రాష్ట్ర కనీసవేతన కార్మికుల సభను, కనీసవేతన చట్టపరిధిలోని కార్మికులకు నెలకు రు. 500/- జీతంగా నిర్ణయించాలని, పెరుగుతున్న ధరలకు అనుగుణ్యంగా డి.ఎ.సు. కరువుభత్యాన్ని పూర్తిగా యివ్వాలని, అమలు జరపటానికి యంత్రాంగాన్ని పటిష్టపర్చాలని, కోరుతూ చేసిన తీర్మానాన్ని ఈ సమావేశం బలపరుస్తున్నది.

కనీసవేతన కార్యాచరణ కమిటీ చేసిన తీర్మానంలో పొందుపరచిన కోర్కెలు న్యాయ సమ్మతమైనవని, వాటిని అమలుజరుపుటకు ప్రభుత్వంపై వత్తిడి తెచ్చుటకు, నవంబరు 22 న రాష్ట్ర వ్యాప్తంగా కనీసవేతన పరిధిలోని కార్మికులు 1 రోజు సమ్మె చేయాలని యిచ్చిన పిలుపును బలపరుస్తూ, విజయవంతం చేయుటకు కార్మికులందరూ ప్రత్యేకంగా సి.ఐ.టి.యు. అనుబంధ సంఘాలు ప్రత్యేక శ్రద్ధతీసుకోవాలని రాష్ట్ర కమిటీ కోరుతున్నది.

ఏలూరు జూట్ ఎగ్రిమెంటు :

సి. ఐ. టి. యు. యూనియన్

విమర్శ

5200 మంది ఏలూరు జూట్ మిల్లు కార్మికులు 83 రోజులపాటు లాకౌట్ తోపాటు సమ్మెకాలంలో కూడా ఒక్క మాటమీద నిలబడ్డారు. చివరకు సెప్టెంబరు 22, 23 తేదీలలో హైదరాబాద్ లో జరిగిన చర్చల సందర్భంగా సి. ఐ. టి. యు. అనుబంధ సంఘం మినహా మిగతా నాలుగు సంఘాలు యాజమాన్యంతో రాజీపడి సెప్టెంబరు 26 న సమ్మెను విరమించాయి.

సమ్మెకు కారణమైన ప్రధాన కోర్కెలు పరిష్కారం కారుంచానే సమ్మె విరమించడాన్ని కృష్ణా జూట్ మిల్స్ పర్కర్స్ యూనియన్ విమర్శించింది. సమ్మెకు పూర్వమున్నూ, తార్కాలిక ఒడంబడిక ప్రయత్నంలోనూ, సంప్రదింపుల్లోనూ యజమాని ఇంచుమించుగా అంగీకరించినవాటికే 83 రోజుల తర్వాత యిప్పుడు ఒప్పుకొని సమ్మె విరమించటం కార్మికులను ద్రోహం చేయటమేనని నిరసించింది.

డిమాండ్లు కొన్ని ట్రేడియ్యున్స్ కు రిఫర్ చేయబడి వున్నాయి.

అంతర్జాతీయ వార్తలు

బెలియం దేశంలో ప్రభుత్వ ఖర్చులలో విధించిన కోతల పట్ల నిరసనగా సమ్మెలు ప్రారంభమయ్యాయి. తొలుత ఒక రాష్ట్ర రైల్వే స్టేషనులో సెప్టెంబరు 14న ప్రారంభమైన సమ్మె యిప్పుడు మొత్తం దేశాన్నే రాజకీయ సంక్షోభంతో ముంచెత్తేటట్లుగా వుంది. సెప్టెంబరు 15వ తేదీన దేశమంతటా జనరల్ సమ్మెకు సోషలిస్టులు పిలుపు ఇచ్చారు.

రైళ్ళ సమ్మెతో పోస్టులు సర్వీసులు దెబ్బతిన్నాయి.

చిలీ

చిలీ దేశంలో ప్రజాస్వామ్యాన్ని పునరుద్ధరించాలని చర్చి నాయకుడు సాంటియాగో ఆర్చిబిషప్ జువాన్ ప్రాన్సిస్కో ఫ్రెస్కో పిలుపు ఇచ్చాడు. హింసాకాండను తక్షణం ఆపుచేయించాలని సైనిక నియంత పినోచెట్ పాలనకు వ్యతిరేకంగా ఈ పాటికే దేశమంతటా నిరసనోద్యమం బలపడుతోంది. ఇప్పుడు ఆర్చిబిషప్ పిలుపు సైనిక పాలనపై మరొక గట్టి దెబ్బ అనవచ్చు.

సైనికపాలనకు వ్యతిరేకంగా జరుపుతున్న ప్రదర్శనలపై సెప్టెంబరు 8వ తేదీన పౌర దుస్తుల్లోనున్న సాయుధులు కాల్పులు జరిపి 11 మందిని చంపివేశారు. కాల్పులు చేసిన వారు ప్రభుత్వ ఏజంట్లనని తాను సమ్మె తున్నట్లు ఆర్చిబిషప్ అన్నారు.

జాతి విద్వేష జాడ్యం

నల్లజాతులపట్ల బ్రిటన్ లో సాగుతున్న విద్వేష ప్రచారం యిప్పుడు ప్రాచ్య దేశానికి అంటుకుంది. అలీరియా జాతీయులను, ఆఫ్రికా జాతీయులను దేశంనుండి వెళ్ళగొట్టాలని ప్రచారం ముమ్మరంగా సాగుతోంది. అలాగే దర్జీ దేశీయులను పశ్చిమ జర్మనీ నుండి పంపివేయాలన్న డిమాండు.

బెలియం, హాలెండు దేశాల్లో కూడ యిదే స్థితి. ఇదివరకు యీ దేశాల ప్రభుత్వాలు విదేశాల నుండి కావాలని కార్మికులను తెచ్చుకున్నాయి. ఇప్పుడు వెళ్ళిపోమంటున్నారు.

పైన పేర్కొన్న దేశాల ప్రభుత్వాలన్నీ లోగడ వలసలను నిలుపునా దోచేశాయి. ఇప్పటి దాకా నాటి వలస దేశాల కార్మికుల శ్రమను దోచుచున్నాయి. ఇప్పుడు నిరాధారులైన పశులుగా తరిమివేస్తున్నాయి.

తూర్పు జర్మనీలో రైల్వే కార్మికుల సదుపాయాలు

తూర్పు జర్మనీలో పనిచేయు రైల్వే కార్మికులకు సంవత్సరానికి 21 రోజులనుండి 27 రోజులవరకు శెలవులుంటాయి. కనీస శెలవులు 21 రోజులు. కష్టమైన పని చేసే వారికి 27 రోజులు శెలవులుంటాయి.

వారికి బోనసు ఒక నెల మొత్తం జీతంతో సమానంగా ఇస్తారు. ఈ బోనసు మూడు దఫాలుగా ఇస్తారు. జూన్ నెలలో రైల్వే మేన్ డేకు, అక్టోబరులో జాతీయ దినమునకు, ఆ సంవత్సరములో ప్లాను ప్రకారం పూర్తి చేసినందుకు.

ప్రతి కార్మికునికి వారి సర్వీసును బట్టి సంవత్సరాదాయములో 2% నుండి 8% వరకు అదనపు అలవెన్సు క్రింద ఇస్తారు. వారు పనిచేయు పరిస్థితులు చాలా కష్టతరంగా వున్నందున ఈ అలవెన్సు ప్రతి సంవత్సరం ఇస్తారు.

కార్మికుని జీతము అతని రాంక్ ను బట్టి నిర్ణయిస్తారు. ఆ జీతము ఆ కార్మికుడు ఆ రాంక్ నుండి ఇంకే తక్కువ రాంక్ కు పోయినప్పటికీ పై రాంక్ జీతమే ఇస్తారు. ఈ సదుపాయము రైలు నడిపేవారికి, షంట్యుకు ఎక్కువ ఉపయోగపడుతుంది.

భారతదేశంలో ఒక డైరెక్టరు మెడికల్ లో అన్ ఫిట్ అయి ఎరే పనిలోనికి పోతే డైరెక్టరు జీతం ఇవ్వరు. కొత్తగా పనిలోనికి పోయిన జీతమే ఇస్తారు.

ప్రతి రైల్వే కార్మికునికి, అతని కుటుంబానికి ఆటలను, సంస్కృతి కలాపాలకు పోషకు 50 కి.మీ. లోపల సంవత్సరాంతం వరకు పోషిస్తారు. అదే ప్రకారం కార్మికునికి అతని కుటుంబానికి దేశం మొత్తంమీద రైల్వే ప్రయాణము చేయుటకు సంవత్సరానికి 20 నుండి 30 పాసులు ఇవ్వబడును.

అరెంటీనా

దక్షిణ అమెరికా ఖండంలోని అరెంటీనా దేశంలో జీలాలు పెంచాలనీ, ఆర్థిక విధానపు ఆలోచనలోనే మార్పులేవాలనీ కోరుతూ అక్టోబరు 5వ తేదీన దేశవ్యాప్తంగా కార్మిక సమ్మె జరిగింది. గత పది నెలల్లోనే యీ సమ్మె మూడుసార్లు. సమ్మె మూడవసారి దేశమంతా స్తంభించిపోయింది.

అమెరికాకు ఏది మంచి అయితే మిగతా ప్రపంచానికంటే అదే మంచి కావాలనుందా?

“అమెరికాకు ఏది మంచి అయితే మిగతా ప్రపంచానికంటే అదే మంచి” అనే భావన వున్నట్లు తనకు కనిపిస్తోందని ఫ్రెంచి విదేశీ వ్యాపారమంత్రి జీ ఎడిట్ కెస్సన్ స్వయానా రులో అన్నారు.

ఆమె తన ఉద్దేశ్యం 250 మంది వ్యాపార ప్రముఖులను నాయకత్వం వహిస్తూ అమెరికా పర్యటనకై వెళ్లింది.

అమెరికా తన వ్యాపార రక్షణకంటే “కొత్త రక్షణ” విధానాన్ని అవలంబిస్తోందని ఆమె విమర్శించారు. అమెరికా అవలంబిస్తోన్న ఈ విధానం ప్రాక్ పశ్చిమదేశాల సంబంధాలను దెబ్బ తీస్తోందన్నారు. ఉదాహరణకు ఈజిప్టు అమెరికా ధాన్యం అమ్మకం విషయము ప్రస్తావించి అది ఆ దేశంపై ధరలను రుద్దటమైనది విమర్శించింది.

(E. Times 15-9-1983)

ప్రావిడెంట్ ఫండ్ బకాయిలు 41 కోట్లు

వివిధ సంస్థల నుంచి, ఫ్యాక్టరీల నుంచి, మిల్లాలనుంచి మార్చి 31 నాటికి ప్రావిడెంట్ ఫండ్ బకాయిలు మొత్తం 41 కోట్ల 17 లక్షల రూపాయలు రావలసి వున్నదని ఉద్యోగుల ప్రావిడెంట్ ఫండ్ సంస్థ రూపొందించిన 1982-83 వార్షిక నివేదికలో వెల్లడయింది. అంతకుముందు సంవత్సరంకంటే రూ. 9 కోట్ల 80 లక్షలకుపైగా పెరిగాయని నివేదిక తెలిపింది.

మొన్నిక్కడ ఫండ్ ట్రస్టీల సెంట్రల్ బోర్డు సమావేశంలో నివేదికపై చర్చ జరిగింది. ఒక్క మధ్యప్రదేశ్ రాష్ట్రంలోనే గత సంవత్సరం ప్రావిడెంట్ ఫండ్ బకాయిలు ఎక్కువగా పెరిగినట్లు చర్చలో వెల్లడైంది.

మధ్యప్రదేశ్ లో నాలుగు పెద్ద మిల్లాలకు మినహాయింపు రద్దు చేయడంతో 9 కోట్ల 33 లక్షల రూపాయల వరకు బకాయి పెరిగింది.

మొత్తం బకాయిల్లో సుమారు 77 శాతం మధ్యప్రదేశ్ (రూ. 14 కోట్లు) పశ్చిమదేశం (రూ. 6.7 కోట్లు), మహారాష్ట్ర (రూ. 6.1 కోట్లు) ఉత్తరప్రదేశ్ (రూ. 4.9 కోట్లు) రాష్ట్రాలనుంచే రావలసి వుంది.

దేశం మొత్తంమీద	నష్టపోయిన పని దినాలు	శాతం
1980 సం॥	99 లక్షలు	45%
1981 సం॥	1 కోటి 54 లక్షలు	42%
1982 సం॥	1 కోటి 77 లక్షలు	53%
		(77)
1983 జనవరి	53 లక్షలు	52%
సుండి మే వరకు		

1982 నుండి 83 వరకు రాష్ట్రాలవారీగా చూపే

పశ్చిమ బెంగాలు	—	85%
కేరళ	—	52%
గుజరాత్	—	58.5%
ఉత్తర ప్రదేశ్	—	53%

అలాగే మహారాష్ట్ర, ఆంధ్రప్రదేశ్, తమిళనాడు, కర్నాటక రాష్ట్రాల్లో లాకొట్ట మూలకంగా ఎక్కువగా పనిదినాల నష్టం జరిగి సట్టు రికార్డుయినాయి.

(ఆధారం : భారత ప్రభుత్వ పరిశ్రమల శాఖ)

సెప్టెంబరు 28 బెంగాల్ బండ్ సందర్భంగా సి. ఐ. టి. యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ పిలుపుననుసరించి యీ దిగువ ప్రదేశాలలో సభలు, సమావేశాలు, ప్రదర్శనలు, గేటు మీటింగుల రూపంలో సి.ఐ. టి.యు. చూనియస్లు, కార్యకర్తలు సంఘిభావం వ్యక్తం చేశారు. ఈ సభలలో బెంగాల్ వామపక్ష ఐక్య సంఘటన ప్రభుత్వం ద్వారా కార్మిక వర్గం, ప్రజలు పొందిన విజయాలకు, కృషికి. జేజేలు అర్పించుతూ బెంగాల్ యెడ కేంద్ర ప్రభుత్వ వివక్షతను, కుట్రలను ఖండించారు. విజయవాడ, సూర్యాపేట, మంగళగిరి, విశాఖపట్నం, చిలకలూరిపేట, నర్సరావుపేట, ఒంగోలు, కాకినాడ, నెల్లూరు, జగ్గయ్యపేట మొదలగు కేంద్రాలలో సంఘిభావం వ్యక్తం చేశారు.

గొప్ప యుద్ధ వ్యతిరేక ప్రదర్శన

అక్టోబరు 1 న మాస్కోలో 5 లక్షల మందితో గొప్ప యుద్ధ వ్యతిరేక ప్రదర్శన జరిగింది. ప్రదర్శకులు మాస్కో నగర వీధులలో రూడలులలో పెద్ద ప్రదర్శన నిర్వహించారు.



With Best Wishes

JOY CONSTRUCTION

CONTRACTOR



Visakhapatnam Steel Plant

తంతి-తపాలా ఉద్యోగుల

ఆందోళన

9.4 లక్షల తంతి-తపాలా ఉద్యోగులకు ప్రాతినిధ్యం వహించే జాతీయ తంతి-తపాలా ఉద్యోగుల సమాఖ్య, తంతి-తపాలా ఉద్యోగుల జాతీయ సమాఖ్య, భారతీయ తంతి-తపాలా ఉద్యోగుల సమాఖ్య పిలుపు మేరకు విజయవాడ పట్టణంలో 7-10-83 నుండి 11-10-83 వరకు ఐదురోజుల నిరవధిక నిరాహారదీక్ష స్థానిక బకింగ్ హామ్ పేట పోస్టాఫీసు వద్ద జరిగింది. 10, 11 తారీఖులలో జరిగిన నిరాహారదీక్షలో అన్ని ఫెడరేషన్లకు చెందిన డివిజనల్ కార్యదర్శులు పాల్గొన్నారు. ది. 11-10-83 న మొత్తం తంతి-తపాలా కార్మికులు చాలా కాలంగా అపరిష్కృతంగా వున్న ఈ క్రింది డిమాండ్ల సాధనకై సామూహిక నిరాహారదీక్షల్లో పాల్గొన్నారు.

డిమాండ్లు: (1) బోనస్ చెల్లింపు (21 రోజుల బోనస్ ది. 10-10-83న ప్రకటించబడింది.) (2) రెండు ప్రమోషన్ల స్కీము అమలుపర్చుట (3) మధ్యవర్తి తీర్పులను అమలుపర్చుట (4) స్తంభింపచేసిన హెచ్. ఆర్.ఎ., సి.సి.ఎ.లను చెల్లించుట (2) ఇ.డి. ఉద్యోగులకు తాత్కాలిక భృతి, డి. ఎ. లు చెల్లించుట.

పై డిమాండ్ల సాధనకై మూడు ఫెడరేషన్ల కేంద్ర నాయకత్వం ఢిల్లీలో 5-10-83 నుండి 11-10-83 వరకు 7 రోజుల నిరాహారదీక్షలో పాల్గొన్నది.

పోలీసు అనుమతి లభించనప్పటికీ చైతన్య వంతమైన తంతి-తపాల కార్మికులు ప్రకటించిన తమ కార్యక్రమాన్ని దిగ్విజయంచేశారు. 11-10-83 న జరిగిన సమావేశం ప్రజాస్వామ్య హక్కులపై పోలీసు దాడిని ఖండించింది.

తమిళనాడులో

ప్రభుత్వం ప్రకటించిన కనీస వేతనాలను అమలుచేయాలని కోరుతూ మదురై చుట్టు ప్రక్కల గల 13 వేల మంది చేనేత కార్మికులు సెప్టెంబరు 21న ఒకరోజు సమ్మెచేశారు. వీరిలో వందలాది మహిళా కార్మికులు కూడ వున్నారు.

కోయంబత్తూర్, మదురై, టిచి, సేలం, ఈరోడ్, నీలగిరి, పాండిచ్చేరిలో మూసివేతలు, లాకౌట్లు, రిటెంచిమెంట్లకు వ్యతిరేకంగా జిల్లాస్థాయిలో ప్రచర్యలు జరిగాయి.

బ్యాంకు ఉద్యోగుల సమ్మె

బ్యాంకు ఉద్యోగుల ఫెడరేషన్ పిలుపు ననుసరించి సెప్టెంబరు 8వ తేదీన 85 వేల మంది ఉద్యోగులు ఒకరోజు సమ్మెలో పాల్గొన్నారు. అనకాపాడ నాయకులు బ్యాంకు మేనేజిమెంట్లతో చేసుకున్న ఒప్పందానికి తాము కట్టుబడిది లేదని బ్యాంకు ఎంప్లాయిస్ ఫెడరేషన్ ఆఫ్ ఇండియా స్పష్టం చేసింది. ఉద్యోగాలను ప్రమాదం తెచ్చిపెట్టే ఎగ్రిమెంటును దేశమంతటా బ్యాంకు ఉద్యోగులు వ్యతిరేకించాలని పోరాటాన్ని ఉధృతం చేయాలని ఫెడరేషన్ పిలుపు ఇచ్చింది.

పరిశ్రమలు జబ్బుపడటానికి కారణం ?

అనేక పరిశ్రమలు జబ్బు పడుతున్నట్లు తాత్కాలికంగా అవి మూతపడుతున్నట్లు మనం వింటుంటాం. మూతపడటంవల్ల ఉత్పత్తి కుంటుపడటమేకాక కార్మికులు నిరుద్యోగులై పోతున్నారు. దీని ప్రభావం సాంఘిక, ఆర్థిక సమస్యలపై పడుతోంది.

అసలు యిలా పరిశ్రమలు జబ్బు పడటానికి కారణమేమిటి? కారణం ఒకటి కాదు. అనేకం.

రిజర్వుబ్యాంకువారు యీ విషయంపై పరిశీలన జరిపించారు. షెడ్యూల్లు కమర్షియల్ బ్యాంకులనుండి సమాచారం సేకరించారు.

పరిశీలనలో వెల్లడయిన విషయాలు :

— 52 శాతం కేసుల్లో మేనేజిమెంటు నిర్వహణలో లోపం, నిధులను యితర ప్రామాణ్యం చటం, మేనేజిమెంటులోని అంతర్గత కలహాలు, మార్కెటింగ్ వ్యూహం లోపించటం.

— 14 శాతం కేసుల్లో - ప్రారంభంలో ప్రానులు వెయిటంలోనూ, ఇతర సాంకేతిక విషయాల్లో లోపాలు.

— 2 శాతం కేసుల్లో కార్మిక వివాదాలు.

— 23 శాతం కేసుల్లో మార్కెట్ లో మాంద్యం.

— 9 శాతం కేసుల్లో విద్యుచ్ఛక్తి కొత, ముడిసరుకుల కొరత వగైరాలు.

ఎక్కువ కేసుల్లో సామాన్యంగా కనిపించింది తప్పుడు ప్లానింగూ, మేనేజిమెంటు నిర్వహణలో లోపము. అలాగే కార్మిక తగాదాలు అనేది అత్యంత స్వల్ప విషయం అని రిజర్వుబ్యాంకు పరిశీలనా రిపోర్టు పేర్కొనటం గమనించదగిన విషయం.

సి. ఐ. టి. యు.

సెక్రటేరియట్ పిలుపు

సి. ఐ. టి. యు. సెక్రటేరియట్ సెప్టెంబరు 17న సమావేశమై యన్. సి. సి. సదస్సును గురించి రిపోర్టులు సేకరించింది. సదస్సు గొప్ప ఉత్సాహాన్ని కల్గించిందని అభిప్రాయపడింది. లాకౌట్లు, మూసివేతలకు వ్యతిరేకంగా డిశంబరు 4 న అభిల భారత సదస్సు జరపాలని యన్. సి. సి. నిర్ణయించటం సకాలంలో తీసుకున్న సరైన చర్యగా భావించింది. యజమానుల దాడి ముమ్మరంగా సాగుతున్న నేటి సీతిలో యిది సముచితమైన నిర్ణయంగా పేర్కొంది. ఈ సదస్సును జయప్రసం చేయుటకు ఫెడరేషన్లు, సి.ఐ.టి.యు. రాష్ట్ర కమిటీలన్నీ శ్రద్ధతో పని చేయాలని కోరింది. సదస్సు ముందర వివరమైన నివేదిక పెట్టటానికి గాను రాష్ట్రాలనుండి లాకౌట్లు మూసివేతల గురించి పూర్తి సమాచారం సేకరించి పంపాలని కోరింది.

నవంబరు 30 లోగా రాష్ట్ర స్థాయి సదస్సుల కార్యక్రమం పూర్తి చేయాలన్నది.

అలాగే శ్రామిక మహిళల సదస్సులు యిప్పటి నుండే సన్నాహాలు ప్రారంభించమని చెప్పింది.

డి. ఎ. కమిటీలో ఇతర సంస్థలతో పాటు ఐ. యన్. టి. యు. సి. కూడ ఒకే వైఖరి నవలించించటం పట్ల హర్షం వ్యక్తం చేసింది.

ప్రభుత్వరంగ కార్మికులు మెలకువతో ఆందోళనకు పూనుకోవాలని హెచ్చరించింది.

శ్రామిక మహిళలు

ఆంధ్రప్రదేశ్ శ్రామిక మహిళల కో-ఆర్డినేషన్ కమిటీ సెప్టెంబరు 23న విజయవాడలో సమావేశమైంది.

కన్వీనరు యన్. పుణ్యవతి కార్యకలాపాల నివేదిక ప్రవేశపెట్టారు. సభ్యులు తమ ప్రాంతపు రిపోర్టులిచ్చారు. హైదరాబాదులో కమిటీని పునర్నిర్మించాలని, విజయవాడలో కమిటీని ఏర్పాటు చేయాలని తీర్మానించారు. హైదరాబాదులో ఇ. సి. ఐ. యల్. లో యూనియన్ చేపట్టిన ఆందోళనా కార్యక్రమంలో మొదటి సారిగా మహిళా ఉద్యోగులు రిలే నిరాహార దీక్షలో పాల్గొనడం పట్ల కమిటీ హర్షం ప్రకటించింది. యూనియన్ కార్యకలాపాలలో మరింత చురుకుగా పాల్గొనేట్లు ప్రోత్సహించాలనుకున్నారు.

ట్రేడ్ యూనియన్ క్లాసులు

51 మంది కార్మిక నాయకులు, కార్యకర్తలకు 4 రోజుల పాటు డేవ్ యూనియన్ క్లాసులు వెంగళూరులో నిర్వహించబడినవి.

స.బి.టి.యు. కార్యదర్శి ఎం. కె. పాంథే 2 రోజులు, సురమన్ సేక్స్ టవరోజూ, చివరి రోజును. రామయ్య స్ట్రీట్ న.బి.టి.యు. ఉపాధ్యక్షులు పాల్గొన్నారు. జిల్లా క్లెయిర్ చూడయి క్లాసులు నిర్వహించాలని కర్నాటక రాష్ట్ర మేనేజ్మెంట్ కమిషన్ నిర్ణయించింది.

* * *

క్లెయిర్ 25 నుండి 25 మంది జగ్గయ్య పేర్లతో, లె.టి.సి. కార్యకర్తలకు అర్హతను 1, 2 రోజులకు నిర్వహించబడినవి. డేవ్ యూనియన్ కార్యకర్తలకు షిఫ్ట్ తరగతులు నిర్వహించబడినవి.

లె.టి.సి. కార్యదర్శి ఫెడరేషన్ నాయకులు, స.బి.టి.యు. ప్రదేశ్ కమిటీ సభ్యులు ఉపాధ్యాయులుగా పాల్గొన్నారు.

యూనియన్ వార్తలు

* కాకినాడ మోటారు, లారీ డ్రైవర్స్ యూనియన్ వార్షిక సభ సెప్టెంబరు 17 న శ్రీ కాతా జనార్దనరావుగారి అధ్యక్షతన జరిగింది. ఫెడరేషన్ కార్యకర్త శ్రీ కొండ్రగుంట వెంకటేశ్వర్లు గారు సభలో మాట్లాడుతూ ప్రభుత్వానికి 6 నెలల క్రితం మహాజనయిచ్చినా ఇంతవరకు ఎలాంటి చర్య తీసుకోలేదని విమర్శించారు. నూతన కమిటీ ఎన్నికయింది.

* పెద వడ్లపూడి, మంగళగిరి తాలూకా రేపండ్లపాడు ఏరియా లారీ డ్రైవర్స్ యూనియన్ సమావేశం సెప్టెంబరు 21న జరిగింది. ఫెడరేషన్ ఉపాధ్యక్షులు శ్రీ జర్ది చెన్నయ్య, సి.బి.టి.యు. ప్రదేశ్ కమిటీ సభ్యులు శ్రీ కె. రామయ్యగారు సందేశాలిచ్చారు. శ్రీ గిల్ల వెంకటేశ్వర్లు అధ్యక్షులుగా నూతన కమిటీ ఎన్నికైంది.

యూనియన్ పెట్టుకోవటమే నేరం!

యూనియన్ పెట్టుకోవటమే నేరం అన్నట్లుగా 56 మంది పనివాదిని కొంపపల్లిలోని డెక్కా కంపెనీ పనినుండి రాలగించింది. ఈ చర్యను ఖండిస్తూ, 56 మందిని వెంటనే పనిలోకి తీసుకోవాలని కోరుతూ 300 మంది కార్మికులు అక్టోబరు 2న తేడీన కొంపపల్లిలో ప్రదర్శన జరిపారు.

హెవీ యంజనీరింగు కార్మికులు, రాయనపాడు వ్యాగన్ వర్క్స్ పాపు కార్మికులు, సి.పి.సి.సి. కార్మికులు, టిజా కార్మికులు, గ్రామ ప్రజారంత్ర యంత్రజన సంఘ సభ్యులు పై ప్రదర్శనలో పాల్గొన్నారు.

యూనియన్ అధ్యక్షులు శ్రీ జానీ అధ్యక్షతన సభ జరిగింది. సి. బి. టి. యు. నాయకులు శ్రీయుతులు పి. దివాకర్, ఆర్. రంగా రావు, జె. వి. ప్రభాకర్, వెలగా లక్ష్మణ రావు, గ్రామ ఉప సర్పంచ్ శ్రీ సాంబశివ రావుగారు కార్మికులకు మద్దతు చెబుతూ ప్రసంగించారు.

With Best Wishes

DEBI CONSTRUCTIONS

CIVIL & MECHANICAL CONTRACTOR
AND
GENERAL ORDER SUPPLIER



VISAKHAPATNAM STEEL PLANT

“దూదిపొడి” రోగము

(బిసిహాస్) -

—డా॥ వి. బ్రహ్మరెడ్డి

భూమిమీద మానవ నాగరికత పెరుగు తున్న కొద్దీ టినమాలు దిద్దకముందు మనుషు లంతా దిసమొలలతోనే, దర్శనమిస్తుండేవారు. ఆ తర్వాత చాలా కాలానికిగాని పెద్ద పెద్ద ఆకులు కోసుకువచ్చి వంటి చుట్టూ కట్టు కోవటం అలవాటు చేసుకున్నారు. ఆపైన తాను ఆహారం కోసం చంపిన జంతువుల చర్మంతోనే బట్టలు తయారుచేసుకున్నారు.

వ్యవసాయం కనిపెట్టిన తర్వాత ప్రత్తి పండించటం నేర్చుకున్నారు. ప్రత్తినుంచి దూది, దూదినుంచి ఏకు, ఏకునుంచి దారం, దారం నుంచి బట్ట, ఆ బట్టలను శరీరానికి చుట్టుకోవటం మొదలెట్టారు. మానవ సమాజ చరిత్రలో పురాతనమైన చేతివృత్తుల్లో బట్టలు నేయటం ఒకటి అని అర్థంచేసుకోవాలి యిక్కడ.

ఇప్పుడయితే అడపాదడపా శరీరాన్ని సగంకూడా కప్పకుండా బట్టలు వేసుకుంటు న్నారు కొంతమంది. మరీ నాగరికత ముదిరిన వారు “పుట్టినపుడు బట్ట లేదు. పోయేటప్పుడు వెంటరాదు” కాబట్టి మధ్యలో ఈ బట్టలెందు కని బజారున పడుతున్నారు. ఈ పని ప్రపంచ జనభా అంతా చేసే వెంటనే బట్టల మిల్లులు దివాళా తీసివుండేవి. మొత్తంమీద నూటికి తొంభైతొమ్మిది మంది పైగా ఇంకా బట్టలు వేసుకుంటూనే వున్నారు.

బజారుకెళ్ళి గుడ్డలు తెచ్చుకుని మనము కోరిన ఫ్యాషన్ లో అందంగా కుట్టించుకునే మనకు ఆ బట్టలు తయారుచేసే కార్మికులు వివిధ దశల్లో అనుభవించే మూగవేదన కన పడదు. కాస్త చూడండి.

బిసిహాస్ (దూదిపొడి రోగము)
అంటే ?

ప్రత్తికి సంబంధించిన వివిధ పరిశ్రమల్లో మన దేశంలో నూటికి ముప్పైఐదు మంది కార్మికులు పనిచేస్తున్నారు. ప్రత్తి బేళ్ళు కట్టే టపుడు, ప్రత్తి జిన్నులలో ఆ బేళ్ళను పగుల గొట్టేటపుడు, దూదినుంచి విత్తనాలు ప్రత్తి జిన్నులలో వేరుచేసేటపుడు, దూదినుంచి

ఏకులు తయారుచేసేటప్పుడు, ఏకుల నుండి దారం తయారుచేసేటప్పుడు, దారంనుంచి బట్ట తయారుచేసేటప్పుడు ... యిలా అన్ని దశ ల్లోనూ దూదినుంచి సన్నని పొడిలేచి గాలిలో చేరుతుంది. ఆ పొడిని కార్మికులు పీల్చటం చేస్తారు. ఈ దూదిపొడిని పీల్చినందున వచ్చే జబ్బును “దూదిపొడి” రోగం లేదా ‘బిసిహాస్’ అంటాము.

అమెరికా, ఈజిప్టు దేశాల తర్వాత ప్రత్తి ఎక్కువగా పండించే దేశం మనది. పొగాకు దివాళా తీసిన తర్వాత ముఖ్యంగా ప్రకాశం, గుంటూరు జిల్లాలలో ప్రత్తి విస్తారంగా పండి స్తున్నారు. ప్రస్తుతము రాయలసీమ జిల్లాల లోను, సర్కారు జిల్లాలనుండి రైతాంగం వలసపోయి మరీ పండిస్తున్నారు. ప్రత్తిని ఎక్కడిక్కడ బోరెల్లో కూరుతారు. రైతాం గమే. కాబట్టి “దూదిపొడి” వాతనబడే మొదటి శాస్త్ర రైతాంగమే.

దూదిని వేరుచేసే జిన్నులు ఎక్కడబడితే అక్కడ ఉన్నాయి. వాటిల్లో పనిచేసే కార్మి కులు దూదిపొడి పీల్చుతారు. దూదినుంచి దారంచేసే మిల్లులు నెల్లూరు, చీరాల, ఆదోని మదనపల్లి, గుంతకల్లు యిలా అనేకచోట్ల వున్నాయి. ఆంధ్రప్రదేశ్ లో ఒక్కసారి ఆ మిల్లులో అడుగుపెట్టి చూడండి మీకే తెలు స్తుంది. ఎంతపెద్ద మోతాదులో దూదిపొడి గాలిలో వేలాడుతుంటుందో! ఆ పొడిలో బయ టకుపోగా మిగిలించంతా కార్మికులే పీల్చాలి.

ఆపైన దారంనుంచి బట్ట తయారుచేసే బట్టలమిల్లులు, ఢిల్లీ, అహమ్మదాబాద్, బొంబాయి, కోయంబత్తూరు లాంటి నగరాల్లో మరీ కేంద్రీ కృతమై ఉన్నాయి. “దూదిపొడి” తన ప్రతాపంచూపే చివరివ్యక్తి బట్టలమిల్లు కార్మికుడే.

రోగ లక్షణాలు

మొదటిదశ : ఆదివారం సెలవు అయి పోయిన తర్వాత సోమవారం మిల్లులో అడుగు పెట్టాడు కార్మికుడు. ముందుగా దూదిపొడి స్వాగతం చెప్తుంది. వెంటనే ‘హాచ్’ అంటూ డజను, రెండు డజన్లు తుమ్ములు వదులుతాడు

ముక్కులవెంట జలపాతంలా నీరు కారుతుంది. ముక్కులు బిగదీయటం, పొడిచగ్గు యిలా కాస్త ముదిరితే ఆయాసం వస్తాయి. దీన్ని ‘నేసల్ అరెర్’ అంటాము. ఈ స్వభావంగల కార్మికులకు ప్రధానంగా దూదిపొడి రోగం వస్తుంది.

దీన్నే “సోమవారం జ్వరం” అంటాము. పనిలో చేసిన పదీ పన్నెండేళ్ళు కూడా కార్మి కులు మామూలుగానే ఉండవచ్చు. అకస్మా త్తుగా దగ్గు పెచ్చు పెరిగి గుండె బిగదీసినట్లు కావటం, ఆయాసం రావటం సంభవిస్తాయి. ఈ లక్షణాలు మొదట్లో సోమవారాలుమాత్రమే ఉండి, ఆ తర్వాత తర్వాత వారం అంతా ఉండ వచ్చు.

ఈ దశలోనే గుర్తించి కార్మికులను నూలు బట్టల మిల్లులనుంచి తప్పించి పంపితే జబ్బు పూర్తిగా బాగవుతుంది.

రెండవ దశలో : దగ్గు, ఆయాసం, గుండె బిగదీసినట్లుండటం ప్రతినిత్యం ఉంటుంది. మిల్లులోనికి వెళ్ళినా, ఇంటిపట్టున ఉన్నా లక్షణాలు స్వారీచేయక మానవు. అలాగే దూది, దుమ్ము పీల్చుతూ ఉంటే “బ్రాంఖైటెస్, డబ్బసము” జబ్బుల్లోకి ప్రయాణం మొదలవు తుంది.

ఈ దశలో పనిలోంచి తప్పించినా కొంత వరకు నయమే. ఇంకో పని అయినా చేసు కుని బ్రతకటానికి పీలుగా యింకా బ్రతికే వుంటాడు మన కార్మికుడు.

మూడవ దశలో : ఈ దశలో దగ్గు, ఆయాసం నిరంతరమూ ఉండి, మిల్లులో పని చేయలేని స్థితికి వస్తాడు. కాబట్టి తనంతట తానే పని మానివెయ్యకపోతే యజమానే తాటా కులుకట్టి సాగనంపుతాడు. ఆరోగ్యం పాడయి పోయినందుకు “కాంపెన్సేషన్” యివ్వకపోగా ఉద్యోగం పెరికివేసి ‘పెనాల్టీ’ విధిస్తాడన్న మాట. తాత్కాలికంగాఉండే “బ్రాంఖైటెస్” ‘పర్మనెంటు బ్రాంఖైటెస్’గా మారుతుంది. ‘డబ్బసం’ కాస్తా ‘ఎంఫిసీమా’ క్రింద అప తారమెత్తుతుంది. దగ్గితే చీముతో కలిసి కళ్ళె

వృత్తి రుగ్మతలు

పడుతుంది. ఊపిరితిత్తులు పూర్తిగా చెడిపోయి ఆస్ట్రాగుండె బలహీనంకావటం జరుగుతుంది. ఈ కార్మికునికి “సంతాప సభ” పెట్టటం ఇంచెంతోచూరాలేదిక. ఈ దశలో వైద్యమూ లేదు. పని మానేసినా జబ్బు ఆగిపోయేదీలేదు.

చూదిపొడి దుమ్ము లేచే చోట్ల పనిచేసే కార్మికులలో మిగతాచోట్ల పనిచేసే కార్మికుల కంటే మూడు రెట్లు ఎక్కువ ఊపిరితిత్తుల్లో జబ్బు వస్తుంది. అదే మోతాదులో మూడు రెట్లు ఎక్కువ మంది బలయిపోతారు.

చేనేత పనివారి పరిస్థితి

బట్టల మిల్లులు దాదాపు చేనేత పనివారిని దినాలా తీయించాయి. ఆప్రో, కో ఆప్-టెక్స్, ఎమ్మిగనూర్ కో-ఆపరేటివ్ సొసైటీ ల్లాంటి వాటికింది వేలాది కార్మికులు నిత్యం బట్టలు నేస్తున్నారు యిప్పటికి. అసలే ధరలు గిట్టుబాటుగాక ప్రభుత్వం సబ్సిడీ యిచ్చి వాళ్ళకు ఊపిరి పోయాల్సిన పరిస్థితి ఉంది. “మూలిగే నక్క మీద తాటికాయ పడ్డట్లు” ఈ చేనేత కార్మికులకు కూడా వస్తుందేజబ్బు.

అందులో ఆయాసం, పొడిదగ్గు, చీముతో కూడిన కళ్ళ పడటం, నిద్ర పట్టక పోవడం, బలహీనం, చేతులు, కాళ్ళూ లాగడం, ముక్కు వెంట రక్తం కారటం, కొంచెం పని చేయగానే ఆయాసం రావటం, చివరకు ఉబ్బసం లాగా తయారవడం, బ్రతికుంటే కూడా దేనికి పనికి రాకుండా తయారుకావటం జరుగుతుంది.

మిల్లుల్లో తీసుకోవాల్సిన

జాగ్రత్తలు

1. ఏకులు తయారు చేసే యంత్రాల చుట్టూ మూతవేసి వుంచి ఆ యంత్రానికి విడిగా ఒక ఎగ్జాస్టు ఫంకా విధిగా అమర్చాలి. చూది బేలు పగులకొట్టేపుడే ఒక శాతం ఆయిల్ స్ప్రే చేయడం వలన చూదిపొడి లేవటాన్ని తగ్గించవచ్చు.

2. ఎగ్జాస్టు అమర్చడం : చూదిపొడి ఎక్కువగా లేచే అన్ని చోట్లలోనూ ఎగ్జాస్టు ఫాస్టు అమర్చటం వలన చూది దుమ్మును కొంతవరకయినా నిరోధించవచ్చు.

3. ఎయిర్ కండిషనర్లు పెట్టించడం : ఇది కొంచెం ఖర్చుతో కూడిన పనే అయినా అమర్చితే అసలు చూదిపొడి గాలిలో చేరదు.

పనివారికి భద్రత పెరుగుతుంది. ఎయిర్ కండిషనర్లకు పెట్టే ఖర్చును కూడా లాభాల ఖాతాలో జమ చేసికోవాలనుకునే పెట్టుబడి దారుడు అరిచి గో పెట్టినా వాటిని అమర్చడు. చస్తే ఛావనీ... తను, తన పిల్లలూ కాదుగా పోయేది! ఈ కార్మికుడు పోతే, నిరుద్యోగ రిజర్వు సైన్యం నుంచి చూదిపొడి పీల్చి చని పోవటానిగాను కొత్తగా మరికొంత మందిని పిలిపిస్తాడు యజమాని.

4. నిర్ణీత వ్యవధిలో వైద్య పరీక్షలు :

1952లో తీసిన ఒక చెక్కలో-10 సం॥లు చూదిపొడి పీల్చిన 131 మంది కార్మికులలో 52మంది చూదిపొడి రోగము మొదటి దశలో ఉన్నారు. 16 మంది రెండవ దశలో, 15 మంది మూడవ దశకు చేరుకున్నారు. నిర్ణీత వ్యవధిలో వైద్య పరీక్ష చేయటం ద్వారా మొదటిదశలోనే జబ్బును గుర్తించి పనిలోంచి తప్పిస్తే అందరిలా జీవించగలడా కార్మికుడు-పని దొరికితే! ఇంకే పని దొరక్కపోతే యింకాస్త ముందుగానే చనిపోతాడు - తిండి లేక!!

మనము రోజూ తొడుక్కునే బట్టలవెనుక ఇంత విషాద చరిత్ర ఉందనేది గుర్తించక తప్పదు. కన్నీటి బొట్లు రాల్చటం కాదు కావల్సింది-పని పరిస్థితులు ఎలా మెరుగుపర్చాలో ఆలోచించాలి... ఆచరించాలి!



లాకొట్లు, లేఆఫ్ లకు వ్యతిరేకంగా న్యూఢిల్లీ లో సదస్సు

దేశవ్యాపితంగా వివిధ పరిశ్రమల్లో జరుగుతున్న లాకొట్లు, లేఆఫ్ లు, రిట్రైచ్ మెంట్లు, పరిశ్రమల మూసివేతలమీద ఆగస్టులో జరిగిన ట్రేడ్ యూనియన్ల కన్వెన్షన్ తీవ్రమయిన ఆందోళనను వ్యక్తం చేసిన సంగతి కార్మిక లోకం పాఠకులకు తెలిసిన విషయమే.

ఈ విషయాలపైనే ప్రత్యేకంగా కేంద్రీకరించి చర్చ జరిపేందుకు, తగిన కార్యక్రమం రూపొందించేందుకు డిశంబరు 4 వ తేదీన సదస్సు జరపాలనుకోవటం జరిగింది. ఆ సదస్సులోగా స్థానికంగా కూడా సదస్సులు జరపాలని యన్.సి.సి. పిలుపు యిచ్చింది.

పీటికి సంబంధించిన సమాచారం సి. ఐ. టి. యు. కేంద్రానికి తెలుపాలని అనుబంధ సంఘాలను కోరటమైనది.

జపాన్ లో

మరమనుష్యుల ఒప్పందం

పరిశ్రమలలో మనుషులకు బదులుగా మరమనుష్యులను నియోగించటం జపానుతో ప్రారంభం అయింది. జపాను కార్మిక సంఘాలు మొదట్లో యీ చర్యను అనుమతించినా ప్రస్తుతం పై చర్యకు గగ్గోలు పెడుతున్నాయి.

ముఖ్యంగా జపానులో కార్మికుల సంఖ్య తక్కువగా వున్న కాలంలో మరమనుష్యులను ప్రవేశపెట్టటం జరిగింది. అదీకాక ప్రమాద భరితమైన పనుల్లో మరమనుష్యులను నియోగించేవారు. ప్రమాదకరమైన పనులు తమమీద పడనందుననూ, తమ ఉద్యోగాలకు ముప్పు లేనందుననూ కార్మికులూ, కార్మిక సంఘాలూ ఈ విషయం పట్టించుకోలేదు.

రాను రాను పరిస్థితి మారిపోయింది. కార్మికుల సంఖ్య పెరిగింది. కొత్త ఉద్యోగాలు దొరికే అవకాశం సన్నగిల్లింది. మరమనుష్యుల ప్రవేశం 89 శాతం కొత్త ఉద్యోగాలను హరించివేసింది. వున్న వుద్యోగాల్లో 13 శాతం తగ్గింపు జరిగింది.

మరమనుష్యులను ఉపయోగించటంలో ప్రపంచంలోనే జపాను ది ముందడుగుగా వుంది. పరిమితులు లేకుండా పరిశ్రమలలో మరమనుష్యులను ప్రవేశపెట్టటం తీవ్రమస్యలను సృష్టించింది. నిరుద్యోగాన్ని పెంచింది.

అందుకనే నిస్సాన్ ఆటో పరిశ్రమలో కార్మిక సంఘం కార్మికులను కాపాడుకునేందుకు మేనేజిమెంటుతో ఒక ఒప్పందం కుదుర్చుకుంది. దీనినే “రాబిట్ ఎగ్రిమెంటు” అంటారు.

ఎగ్రిమెంటు ప్రకారం మరమనుష్యులను నియోగించటానికి ముందుగా కార్మికులతో సంప్రదించాలి. లే-ఆఫ్ లు వుండరాదు. జీతాల్లో కోతలుండరాదు, ఏ పరిస్థితుల్లో కార్మికుల ప్రయోజనాలకు భంగం కలుగరాదు. ఈ తరహా ఒప్పందం జపానులోనే మొట్టమొదటిది.

“వర్కింగ్ క్లాస్”

చ ద వ ం డి !

చ ది వి ం చ ం డి !

ఇ త ర రా ష్ట్రాలలో

రాజస్థాన్

రాజస్థాన్ లోని కొటా పట్టణంలో సెప్టెంబరు 2 వ తేదీన బండ్ పాటించబడినది. సి.ఐ.టి.యు., ఇంకా యితరసంస్థలన్నీ కలిసి బండ్ కు పిలుపు యిచ్చాయి.

ఆగస్టు 28వ తేదీన రాజస్థాన్ ప్రభుత్వం స్పెషల్ ఆర్డరు ఒకటి జారీ చేసింది. ఐ. డి. యాక్టు సెక్షన్ 10 (కె) (1) క్రింద జె. కె. సింథటిక్స్ కార్మికుల వివాదాన్ని ట్రిబ్యూనల్ కు పంపింది. ఆర్డరు అమలులో నున్నంత కాలం మేనేజిమెంటు కక్ష సాధింపు చర్యలు తీసుకోకూడదని, కార్మికులు సమ్మె చేయకూడదని, ఉత్పత్తికి నష్టమయ్యే చర్యలు ఏమీ జరపకూడదని ఆర్డరులో పేర్కొనబడింది.

దీనితో కార్మికుల పోరాటం రెండవ దశకు చేరింది. కార్మికులు డ్యూటీలకు హాజరయ్యారు.

అయితే స్పెషల్ ఆర్డరును ఉల్లంఘిస్తూ మేనేజిమెంటు యూనియన్ ముఖ్య కార్యకర్తలను 100 మందిని సస్పెండ్ చేసింది. ఈ విషయాన్ని యూనియన్ వెంటనే కేంద్ర కార్మిక మంత్రికి తెలిపింది. మేనేజిమెంటు పైన చర్య తీసుకోకపోతే కార్మికులను కట్టుబానిసల స్థితికి దిగజార్చినట్లవుతుందని స్పష్టం చేసింది.

అందుకనే సస్పెన్షన్ కు వ్యతిరేకంగా కార్మికుల ఆగ్రహాన్ని ప్రదర్శించడానికై కొటా పట్టణంలో అన్ని కార్మిక సంఘాలు కలిసి బండ్ పాటించాయి.

జె.కె. సింథటిక్స్ కార్మికుల కేసును సి.ఐ.టి.యు. ఐ. యల్. ఓ. కు నివేదించింది. ఈ కేసును తమవద్ద రిజిస్టరు చేసుకున్నట్లు (కేసు నెం. 12277 మరికొన్ని వివరాలు పంపమని ఐ. యల్. ఓ. ఆఫీసు సి. ఐ. టి. యు. కు వ్రాసింది. తాజా పరిమాణాలుకూడ తెల్పుతూ సెప్టెంబరు 20న ఐ. యల్. ఓ. కు రెటరు పంపడం జరిగింది.

హర్యానా

మూసివేతలు, లాకౌట్లు, రిటెంచిమెంట్లు, లే-ఆఫలకు వ్యతిరేకంగాను, ట్రేడ్ యూనియన్ హక్కును హర్యానా ప్రభుత్వం కాలరాచివేస్తున్నందుకు నిరసనగాను 5000మంది కార్మికులు రాష్ట్రంలోని ముఖ్య కేంద్రాలన్నిటి

నుండి పానిపట్ కు వెళ్ళి ప్రదర్శనలో పాల్గొన్నారు.

పానిపట్ లో నివాసాలుండే కాలనీ పోలీసు క్యాంపు రూపం తీసుకుంది. పోలీసులు మత కలహాలను రెచ్చగొట్టాలని బుద్ధిపూర్వకంగానే ప్రయత్నించారు. కాని కార్మికులు ఐక్యంగా వుండటంతో ఆ ప్రమాదం నివారించబడింది.

ఎరువుల ఫ్యాక్టరీ నుండి తొలగించిన 500 మంది కాంట్రాక్టు పనివారిని తిరిగి పనిలోకి చేర్చుకోవాలనీ, పోలీసులు, గూండాలు దోచుకున్న ఆస్తులను వాపసు చేయాలని మేనేజిమెంటు పైన, పోలీసు అధికారులపైన గట్టిచర్యలు తీసుకోవాలని తీర్మానాలు ఆమోదించబడమైనది.

ఉత్తరప్రదేశ్

నాలుగు ప్రతిపక్షపార్టీలు యిచ్చిన పిలుపు ననుసరించి "జైళ్లు నింపండి" కార్యక్రమంలో పాల్గొనుటకు వాలంటీర్లను సమీకరించాలని ఉత్తరప్రదేశ్ సి. ఐ. టి. యు. కమిటీ లక్నో సమావేశంలో నిర్ణయించింది. ధరల పెరుగుదల, నిరుద్యోగం, లాకౌట్లు, మూసివేతలు, రిటెంచిమెంట్లు, రైతులను, వ్యవసాయ కార్మికులను విపరీతంగా దోచుకొనటం పట్ల నిరసనగాను, కనీస వేతనం రు. 500/- కోరుతూ పై పిలుపు యివ్వబడింది.

పశ్చిమ బెంగాల్

తమ 15 కోర్కెలకు తక్షణం పరిష్కారం చేయాలని కోరుతూ 44 బట్టల మిల్లులలోని 55 వేల మంది కార్మికులు ఆగస్టు 27న ఒక రోజు సమ్మె చేశారు. అన్ని కేంద్ర కార్మిక సంఘాల ఫెడరేషన్లు సమ్మెపిలుపుయిచ్చాయి.

లేసుల ఫ్యాక్టరీలలోని 40 వేల మంది కార్మికులు కూడ తమ 7 కోర్కెల పత్రాన్ని పరిష్కరించాలని ఆగస్టు 29న ఒక రోజు లాంఛన సమ్మెలో పాల్గొన్నారు.

తమిళనాడు

గవర్నమెంటు చెప్పచేతల్లో వుండే కార్మిక సంఘం ఏ దోహ పూరితమైన ఒప్పందం చేసుకున్న మీదట ట్రాన్సుపోర్టు కార్మికులు దానికి వ్యతిరేకంగా ఉద్యమాన్ని నిర్మిస్తున్నారు.

ట్రాన్సుపోర్టు తర్వాత యిప్పుడు ఎలక్ట్రిసిటీదోర్లు కార్మికులూడ రంగంలోకివచ్చారు.

ట్రేడ్ యూనియన్ హక్కుల కోసమే పోరాడాల్సిన స్థితిలో వున్నారు వారు. 80 వెలమంది తన పనివారిపట్ల బోర్డు ఎంత కఠినంగా వ్యవహరిస్తున్నదంటే న్యాయంకోసం ఆ కార్మికులు అనేకసార్లు హైకోర్టుదగ్గరకు పోవాల్సి వస్తోంది. రు. 750/- 1600/- అనే సీలింగు తొలగించి 16.66% బోనసు యివ్వాలని కార్మికులు కోరుతున్నారు. అలాగే బోర్డులోగడ చేసిన వాగ్దానాల మేరకు 25 వేల ఖాళీలను భర్తీ చేయాలని అడుగుతున్నారు. ఆందోళన జరుపుటకుగాను కో-ఆర్డినేషన్ కమిటీ ఏర్పడింది. అక్టోబరు 12న 100 కేంద్రాల్లో మీటింగులు పెట్టాలనీ, గ్రామాలకు వెళ్ళి ప్రజలలో ప్రచారం చేయటానికి సెక్కిర్ డళాలను పంపాలని కార్యక్రమం తీసుకోబడింది.

మహారాష్ట్ర

బొంబాయిలో కనక్ ఇండస్ట్రీస్ పేరుతో రెడీమేడ్ డ్రస్సులు తయారుచేసే కంపెనీ వుంది. దీనిలో 1000 మంది మహిళలు పనిచేస్తారు. ఈ కంపెనీ ప్రస్తుతం లాకౌట్ ప్రకటించియున్నది.

పాత నాయకత్వంతో విసిగిపోయిన మహిళా కార్మికులు సి. ఐ. టి. యు. నాయకత్వాన యూనియన్ స్థాపించుకోవటంతో మేనేజిమెంటు ఆగ్రహించింది. ఒక్కదెబ్బతో 175 మంది టెంపరరీ కార్మికులను ఉద్యోగం నుండి గెంటివేసింది. మిగతా 850పర్మినెంట్ కార్మికులపైన తీవ్ర నిర్బంధ విధానం ప్రయోగించింది.

మేనేజిమెంటు మనుషులు శ్రీ కార్మికులను బండబూతులు తిట్టి అవమానపర్చ సాగారు. ఎంతకూ రెచ్చిపోక కార్మికులు నిగ్రహంతో వుండటంతో మేనేజిమెంటు ఎత్తు చెసింది. గూండాలను ఫ్యాక్టరీ ఆవరణలోకి రప్పించి ఎర్ర జండాలతో వూరేగింపు జరిపించింది. రోడ్ చర్యలు జరిపారంటూ యూనియన్ పై నింద వేసి ఆ సాకుతో ఫ్యాక్టరీకి లాకౌట్ ప్రకటించింది. అనేకమంది కార్మికులను తప్పుడు కేసుల్లో యిరికించింది. అర్ధరాత్రి వేళ లారీలు తెచ్చి ఫ్యాక్టరీలోని మెషిన్లను తరలించాలని చూచింది మేనేజిమెంటు. పసిగట్టిన శ్రీ కార్మికులు మేనేజిమెంటు ఆటను కట్టించారు. వందల సంఖ్యలో గేటుకడ్డంగా నిలబడి మెషిన్ల తరలింపును అడ్డుకున్నారు. జోరున వర్షం కురుస్తున్నా వంతులనారేగా రాత్రింబవళ్ళు కాపలా కాస్తున్నారు.



దేశంలో అనేక ప్రాజెక్టులు నిర్మించబడుతున్నాయి. వాటి పనిని అనేక మంది కాంట్రాక్టర్లు నిర్వహిస్తుంటారు. వారు వివిధ ప్రాంతాల నుండి పనిచేసే కార్మికులను సమీకరిస్తారు.

అటువంటి కార్మికులకు రక్షణగా కాంట్రాక్టు లేబర్ (రెగ్యులేషన్ అండ్ అబాలిషన్) చట్టం 1970 చేశారు.

దాని మేరకు ప్రతి కాంట్రాక్టరు, సబ్ కాంట్రాక్టరు గూడ తాను కార్మికుల చేత పని చేయించుకునేందుకు కాంట్రాక్టర్ గా రైసెన్సు పొందాలి.

రైసెన్సు పొందిన కాంట్రాక్టరు మాత్రమే అలా పని చేయించాలి. అందుకు విరుద్ధంగా పని చేయించడం నేరం.

కాశ్మీర్ లో సలాల్ హైడ్రో ప్రాజెక్టు నిర్మాణమౌతున్నది. అందులో కాంట్రాక్టర్లు ఈ చట్టాన్ని ధిక్కరిస్తున్నారని ఫిర్యాదు

లీగల్ నోట్సు

వచ్చింది. సుప్రీం కోర్టులో ఈ విషయం విచారణకు వచ్చింది.

సబ్ కాంట్రాక్టర్లు ఈ చట్టం క్రింద కాంట్రాక్టర్లుగా రైసెన్సు పొందలేదు. వారు 'పీన్ రేటర్లు' అనే పేరిట చలామణి అవుతున్నారు. వారు సబ్-కాంట్రాక్టర్లు కారని, రైసెన్సు తీసుకున్న వారికి తప్ప మిగతావారు ఈ చట్టం విధించిన సౌకర్యాలను కార్మికులకు కలిగించాల్సిన అవసరం లేదని కేంద్ర ప్రభుత్వం వాదన.

ఈ వాదనను సుప్రీంకోర్టు నిరాకరించింది. వారు ఏ పేరుతో పిలవబడుతున్నా, వారు ప్రాజెక్టులో కొందరు కార్మికుల చేత, ప్రాజెక్టుకు సంబంధించిన నిర్దిష్టమైన పని

కాంట్రాక్టు కార్మికులకు గల చట్టబద్ధమైన సౌకర్యాలు

ఏ సంస్థకైనా కొంత పని చేసిపెట్టేందుకు అంగీకరించి పనిచేసేవారు కాంట్రాక్టరు 20 మందిని ఏ ఒక్క సమయంలోనైనా నియమించిన కాంట్రాక్టర్ కు ఈ చట్టం వర్తిస్తుంది.

కార్మికులను నియమించిన కాంట్రాక్టర్ పని ప్రారంభించిన వారం రోజులలోగా ఈ చట్టం, రూల్సు కలిగించే సౌకర్యాలను కార్మికులకు కలిగించాలి. అలా కాంట్రాక్టర్ సౌకర్యాలను కలిగించకపోతే ఆ కాంట్రాక్టర్ ను నియమించిన సంస్థ ఆ సౌకర్యాలను కలిగించాలి.

1) ఎక్కడైనా మూడు నెలలకు మించి పని జరిగినా, ఏ రాత్రిగాని కార్మికుడు అక్కడే వుండవలసివచ్చినా కార్మికులకు విశ్రాంతికి తగిన ఏర్పాట్లు చేయాలి.

2) ఆరునెలలకు మించి పని జరిగేచోట కార్మికులకు కాంటీన్ ఏర్పాటు చేయాలి. అందులో దొరికే తినుబండారాలు కార్మికులు ఏ ప్రాంతం వారైతే ఆ ప్రాంతం భోజన అలవాట్లను అనుసరించి వుండాలి. వస్తువుల ధరలు "లాభ - నష్టాలు" లేనివిధంగా నిర్ణయించాలి.

3) ప్రకృతి అవసరాలను తీర్చుకునేందుకు, స్నానం చేసేందుకు తగిన వసతులుండాలి.

4) ప్రథమచికిత్స అందుబాటులో వుండాలి. చికిత్స చేయగల వ్యక్తి ఎల్లప్పుడూ వుండాలి.

5) పనిలో నియమించిన మూడు రోజులలోగా ఎంప్లాయిమెంట్ కార్డు ఇవ్వాలి.

6) ఈ చట్టం క్రింద వుంచాల్సిన రిజిస్టర్లు కనీసం 3 ఏండ్లపాటు కాంట్రాక్టర్ కాపాడాలి.

చేస్తున్నందున సబ్-కాంట్రాక్టర్లుగానే పరిగణింపబడాలని తీర్పు చెప్పింది.

వారు ఈ చట్టం క్రింద కాంట్రాక్టర్లుగా నమోదు చేయించుకొనకపోవడం నేరమని, కాబట్టి వారిని అలా తక్షణమే నమోదు చేయించాలని, అలా నమోదు చేయడం కాంట్రాక్టు ఒప్పందంలో ఒక భాగం కావాలని సుప్రీం కోర్టు తీర్పు ఇచ్చింది.

సబ్ కాంట్రాక్టర్లుగా వారు కార్మికులకు తగు సౌకర్యాలు కలిగించాలని, ఆ విషయంలో విఫలమైతే ఆ సౌకర్యాలను ప్రాజెక్టు అధికారులే కలుగజేసి, అందుకు అయిన ఖర్చులను కాంట్రాక్టర్ నుండి వసూలు చేసుకోవాలని సుప్రీంకోర్టు చెప్పింది.

సబ్ కాంట్రాక్టర్ల వద్ద పనిచేసే కార్మికులకు జీతాలు మరొక మేత్రీద్వారా చెల్లిస్తున్నారు. అతను తాను కార్మికులను తీసుకొని వచ్చేటప్పుడు కొంత అడ్వాన్సు చెల్లిస్తున్నానని, జీతాలు యిచ్చేటప్పుడు ఆ మొత్తాన్ని తగ్గించుకుని యిస్తున్నామని వాదించాడు. తమకు జీతాలే తక్కువ ఇస్తున్నారనేది కార్మికుల వాదన.

కార్మికులకు యివ్వవలసిన జీతాలు పూర్తి మొత్తం కార్మికునికే నేరుగా చెల్లించాలి. మరే మధ్యవర్తికి యివ్వరాదు. ఒకనేత ఏ మధ్యవర్తిగాని అడ్వాన్సు చెల్లించివుంటే దానిని కార్మికుని నుండి పొందాలేతప్ప, ఆ మధ్యవర్తి డబ్బును మినహాయించుకునే అధికారం కాంట్రాక్టరుకుగాని, సబ్ - కాంట్రాక్టర్ కు గాని లేదని సుప్రీంకోర్టు స్పష్టంచేసింది.

చట్టప్రకారం కాంట్రాక్టు కార్మికులకు వారంతపు సెలవు జీతంతోసహా ఇవ్వాలి. కాని కాంట్రాక్టర్లు సెలవులే ఇవ్వడం లేదనీ కార్మికుల వాదనను జమ్మూ - కాశ్మీర్ లేబర్ కమిషనర్ విచారించి ధృవపరచారు. ఈ విషయం గూడా ప్రాజెక్టు అధికారులు పరిశీలించాలని కోర్టు ఆదేశించింది.

అన్నిటినీ మించి ఏ డబ్బుగాని కార్మికులకు చెల్లించే సమయంలో ప్రాజెక్టుకు చెందిన బాధ్యతగల అధికారి స్వయంగా వుండాలని, సక్రమ చెల్లింపుకు బాధ్యత వహించాలని అలా సక్రమంగా చెల్లించినట్లు ప్రతి మన్స్టర్ పైనా ధృవపరచాలని కోరింది.

★



మనసు ఫౌండేషన్
పుస్తకాల పరిశీలనావట్టిక

పుస్తకం సంఖ్య	KLVO2A170
పుస్తకం పేరు	30865 అంకు
తారీఖు	93/08/23
ముందు అడ్డు	yes
వెనుక అడ్డు	yes
మొత్తం పేజీలు	17
పెద్ద నైజా పేజీలు	NO
ఖాళీ పేజీలు	NO
లేని పేజీలు	NO
తయారు చేసినది	pragathi
పేజీలు విడదీసినది	pragathi
స్కాన్ చేసినది	pragathi
పరీక్ష చేసినది	pragathi
పేజీలు పరిశీలించినది	
లైండింగు చేసినది	
ప్యాకింగు చేసినది	
స్కాన్ చెయ్యబడింది	
తప్పులు	
పరిస్థితి	NO 9008